



Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Рязанский строительный колледж»

Наименование документа: Положение о конфликте интересов педагогического работника ОГБПОУ Р
Условное обозначение: СМК-П-30
Соответствует ГОСТ ISO9001 – 2011, ГОСТ Р 52614.2-2006

Рассмотрено на заседании
Совета ОГБПОУ РСК
Протокол № 6
от «29» 02 2016г.

«УТВЕРЖДАЮ»
Директор ОГБПОУ РСК
А.В. Суслов
Приказ № 67 от «29» 02 2016г.

**Положение № СМК-П-30
о конфликте интересов
педагогического работника
Областного государственного бюджетного
профессионального образовательного учреждения
«Рязанский строительный колледж»**

(новая редакция)

Рязань, 2016г.



1. Настоящее Положение о конфликте интересов педагогического работника Колледжа (далее – Положение) разработано на основе Федерального закона от 29.12.2012г. № 273 – ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (глава 1 статья 2 п.33, глава 5 статьи 47, 48).

2. Положение разработано с целью оптимизации взаимодействия педагогических работников с другими участниками образовательных отношений, профилактики конфликта интересов педагогического работника, при котором у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

3. Среди наиболее вероятных конкретных ситуаций конфликта интересов, в которых педагогический работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, являются следующие:

- преподаватель получает подарки и услуги;
- преподаватель занижает оценки студентам, не засчитывает выполненные контрольные, практические и лабораторные работы;
- преподаватель участвует в жюри конкурсных мероприятий с участием студентов подшефных групп;
- преподаватель получает небезвыгодные предложения от родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся, которых он обучает или у которых является классным руководителем;
- преподаватель небескорыстно использует возможности родителей обучающихся;
- преподаватель нарушает установленные в колледже запреты и т.д.

4. Для предотвращения конфликта интересов педагогическим работникам Колледжа необходимо следовать «Кодексу профессиональной этики педагогических работников Областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Рязанский строительный колледж».

5. Педагогический работник Колледжа, в отношении которого возник спор о конфликте интересов, вправе обратиться в Комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений ОГБПОУ РСК, в функциональные обязанности которой входит прием вопросов сотрудников об определении наличия или отсутствия данного конфликта.

6. Обратиться в Комиссию можно только в письменной форме.