

Согласовано  
Министр образования и молодежной  
политики Рязанской области

 О.С. Щетинкина

«16» июня 2020 г.



Принято  
Конференцией ОГБПОУ РСК  
Протокол № 11  
от «16» июня 2020г.



## **ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ**

**Областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения  
«Рязанский строительный колледж имени Героя Советского Союза В.А. Беглова»  
(ОГБПОУ РСК)  
на 2020-2024 годы**

Рязань 2020

<b>Разработчики программы</b>	<p>Суслов А.В. – руководитель разработки программы, директор колледжа;  Кузнецова О.В. – заместитель директора по учебно-методической работе и качеству образования;  Борисова Л.Е. – заместитель директора по учебно-производственной работе и развитию новых компетенций;  Варина М.Н. – заместитель директора по учебно-воспитательной работе;  Пискарева В.А. – руководитель рабочей группы, заведующий отделением строительных специальностей;  Нестерова Н.В. – руководитель рабочей группы, заведующий отделением подготовки квалифицированных рабочих и дополнительного профессионального образования;  Немчинов В.В. – эксперт, исполнительный директор Союза строителей Рязанской области.</p>
<b>Исполнители программы</b>	<p>Суслов А.В. – директор колледжа;  Кузнецова О.В. – заместитель директора по учебно-методической работе и качеству образования;  Борисова Л.Е. – заместитель директора по учебно-производственной работе и развитию новых компетенций;  Варина М.Н. – заместитель директора по учебно-воспитательной работе;  Крючков С.Б. – заместитель директора по общим вопросам и комплексной безопасности;  Пискарева В.А. – заведующий отделением строительных специальностей;  Ермолова С.А. – заведующий отделением технических специальностей;  Нестерова Н.В. – заведующий отделением подготовки квалифицированных рабочих и дополнительного профессионального образования;  Преподаватели и мастера производственного обучения колледжа;  Представители работодателей и организации - социальные партнеры колледжа: Селезнёв Г.В., ООО «Центр красок «Акзо Нобель Декор»» (Дом краски Георгия Селезнева)», Соловьёв В.Н., ООО «Северная компания», Макеев Р.Н., ООО «Экология-Водстрой», Соловов Р.Ю., компания «Брикус», Рязанский филиал, Ульянов А.Ю., ГБУ РО Центр государственной кадастровой оценки</p>
<b>Цель программы</b>	<p>Обеспечение развития Областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Рязанский строительный колледж имени Героя Советского Союза В.А. Беглова» (ОГБПОУ РСК) в целях содействия социально-экономическому развитию региона и устранения дефицита рабочих кадров в Рязанской области путем удовлетворения потребностей населения в качественных профессиональных образовательных услугах, обеспечивающих высокий уровень готовности к профессиональной деятельности, повышения конкурентоспособности выпускников, ориентированных на требования современного рынка труда.</p>

<b>Задачи программы</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Модернизация системы управления колледжем.</li> <li>2. Укрепление кадрового потенциала колледжа.</li> <li>3. Расширение направлений профориентационной работы в колледже.</li> <li>4. Модернизация образовательного процесса колледжа.</li> <li>5. Модернизация системы воспитания в колледже.</li> <li>6. Модернизация материально-технической базы колледжа.</li> </ol>
-------------------------	---

	Наименование показателя	Тип показателя	Базовое значение (2020)	Период, год			
				2021	2022	2023	2024
<b>Целевые индикаторы программы и их значения по годам</b>	Количество процессов и структурных подразделений, использующих в своей деятельности платформу 1С	основной	9	10	11	12	14
	Функционирование внутренней системы менеджмента качества, оценка деятельности колледжа путем прохождения внутренних аудитов	основной	4-5 незначительных несоответствий	3-4 незначительных несоответствий	3-2 незначительных несоответствий	2-1 незначительных несоответствий	Отсутствие несоответствий
	Доля специалистов прошедших повышение квалификации на предприятиях отрасли из числа преподавателей и мастеров п/о, преподающих дисциплины общепрофессионального цикла и профессиональные модули			92,0	94,0	96,0	98,0

Количество работников колледжа и представителей организаций социальных партнеров колледжа, имеющих право на проведение ДЭ		5	7	8	10	12
Количество работников колледжа и представителей организаций социальных партнеров колледжа, имеющих статус регионального эксперта по компетенциям WS		11	12	14	16	18
Количество преподавателей и мастеров п/о, прошедших обучение в академии WSR		12	14	16	18	22
Количество заявлений абитуриентов, поданных в ходе приемной кампании по всем направлениям подготовки		820	827	834	842	847
Поддержание доли выпускников колледжа трудоустроенных по профилю обучения		67,5	69,2	71,4	73,6	75,8
Реализация наиболее востребованных направлений подготовки для экономики региона списка ТОП-50, ТОП-Регион (по программам ПССЗ, ПКРС, профессионального		7	8	9	10	11

обучения)						
Расширение взаимодействия с работодателями путем открытия совместных кафедр		3	4	5	6	7
Охват студентов колледжа «Комплексной программой наставничества в ОГБПОУ РСК»	-	75%	76%	77%	78%	80%
Количество договоров о дуальном и сетевом обучении с предприятиями и образовательными организациями СПО		5	6	8	10	11
Количество социально-значимых проектов, реализуемых колледжем, направленных на повышение привлекательности колледжа и повышение качества оказываемых образовательных услуг		5	6	7	7	8
Охват студентов, занятых во внеурочной и спортивной деятельности	-	35%	46%	57%	68%	80%
Количество учебных мастерских, полигонов, соответствующих требованиям		7	8	9	10	11

WS						
Количество реализуемых на базе мастерских образовательных программ профессионального обучения и дополнительного образования		14	17	20	23	27
Количество слушателей, прошедших обучение по программам «Навыки мудрых» 50+		28	34	40	46	54
Доля оборудования, задействованного в учебном процессе, соответствующего требованиям WS		60%	68%	74%	80%	85%
Количество новых программ повышения квалификации для педагогических работников сторонних образовательных организаций по внедрению современных программ и технологий обучения, разработанных с учетом закупленного оборудования, на базе вновь созданных мастерских ед.		5	6	7	8	9
Количество педагогических работников сторонних образовательных организаций,		6	8	9	10	12

	<p>прошедших повышение квалификации по разработанным программам повышения квалификации с использованием электронного обучения, ДОТ, на базе вновь созданных мастерских чел.</p>						
<p><b>Результаты программы</b></p>	<p><b>Блок 1. Модернизация системы управления колледжем</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Создан и действует Попечительский совет.</li> <li>• Основные подразделения колледжа и процессы ведут свою деятельность с опорой на электронную платформу 1С Колледж.</li> <li>• Внутренняя система менеджмента качества, разработанная и внедренная в колледже, применительно к услугам образования соответствует требованиям ГОСТ ISO 9001:2015.</li> <li>• В управление колледжем внедрены принципы 5S.</li> <li>• Создано новое структурное подразделение Многофункциональный центр прикладных квалификаций (МЦПК).</li> <li>• Создано и аккредитовано новое структурное подразделение - Сертифицированный центр компетенций (СЦК) по компетенции Малярные и декоративные работы.</li> <li>• Создан отдел учебно-методической работы и качества образования.</li> </ul> <p><b>Блок 2. Модернизация кадрового потенциала колледжа</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Уровень квалификации 100% педагогических работников колледжа соответствует требованиям актуализированных ФГОС, ФГОС ТОП-50, профессиональных стандартов.</li> <li>• Не менее 12 работников колледжа имеют право проводить демонстрационный экзамен, 18 человек имеют статус регионального эксперта по компетенциям WSR.</li> <li>• Сертифицирован 1 эксперт WSR по компетенции Малярные и декоративные работы</li> <li>• Сертифицирован 1 Эксперт-мастер WSR по компетенции Ремонт и обслуживание легковых автомобилей.</li> <li>• В колледже реализуется «Программа привлечения и профессиональной адаптации преподавателей и</li> </ul>						

мастеров производственного обучения в ОГБПОУ РСК».

**Блок 3. Расширение направлений профориентационной работы в колледже**

- Ежегодно выполняются контрольные цифры приема абитуриентов, конкурс по количеству поданных заявлений в среднем составляет 2,3 человека на место.
- 75,8 % выпускников трудоустраиваются по полученной или родственной профессии в течение 2-х лет после окончания колледжа.
- Создан блог колледжа ВКонтакте «Выбирай вместе с нами».
- 80% студентов колледжа охвачены «Комплексной программой наставничества в ОГБПОУ РСК».
- Колледж является участником проекта по ранней профессиональной ориентации учащихся 6-11-х классов общеобразовательных организаций «Билет в будущее» по компетенции Малярные и декоративные работы.

**Блок 4. Модернизация образовательного процесса колледжа**

- Создано областное учебно-методическое объединение (ОУМО) по укрупненной группе профессий, специальностей 08.00.00 Техника и технологии строительства.
- Созданы 7 совместных кафедр с отраслевыми предприятиями и учебными заведениями региона.
- Количество договоров о дуальном и сетевом обучении доведено до 21.
- Расширен перечень предоставляемых образовательных услуг по основным профессиональным образовательным программам и программам дополнительного профессионального образования с учетом потребностей региона. Получена лицензия на ведение подготовки по профессии ТОП-50 54.01.20 Графический дизайнер.
- Получена лицензия на оказание образовательных услуг по дополнительному образованию детей и взрослых.
- Внедрены основы электронного обучения, оцифрован библиотечный фонд обязательной учебной литературы. Обеспечен доступ к ресурсу на сервере колледжа.
- Аккредитованы 5 центров приема демонстрационного экзамена.
- Увеличено количество компетенций WSR, по которым команда колледжа участвует в региональных чемпионатах профессионального мастерства «Молодые профессионалы» до 5 единиц.



- На базе колледжа ежегодно проводится Региональный этап Всероссийской олимпиады профессионального мастерства обучающихся по специальностям СПО среди студентов ПОО Рязанской области по специальности 08.02.01 Строительство и эксплуатация зданий и сооружений.
- На базе вновь созданных мастерских разработаны 9 новых программ повышения квалификации для педагогических работников сторонних образовательных организаций по внедрению современных программ и технологий обучения, разработанных с учетом закупленного оборудования по стандартам WSR.
- На базе вновь созданных мастерских ежегодно проходят повышение квалификации с использованием электронного обучения, ДОТ 12 педагогических работников сторонних образовательных организаций.

#### **Блок 5. Модернизация системы воспитания в колледже**

- Реализуется и ежегодно актуализируется комплексная программа воспитания и профессиональной адаптации студентов.
- В колледже созданы и действуют: Студенческий совет, Совет общежития, Родительский комитет.
- Расширены направления волонтерской деятельности. Количество студентов-волонтеров увеличено в 1,6 раз.
- В колледже реализуются 9 социально-значимых проектов, охватывающих разные направления работы.
- Во внеурочной и спортивной деятельности задействовано 80% студентов колледжа.
- 100% кураторов, социальный педагог, воспитатели общежитий, педагоги-организаторы проходят повышение квалификации по вопросам воспитания.

#### **Блок 6. Модернизация материально-технической базы колледжа**

- Создано 7 современных мастерских в соответствии со стандартом WSR по компетенциям:
  - R60 Геодезия
  - Технологии информационного моделирования BIM
  - 12 Облицовка плиткой
  - 15 Сантехника и отопление
  - Монтаж и эксплуатация газового оборудования
  - 22 Малярных и декоративных работ

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 20 Кирпичная кладка</li> <li>- Веб-дизайн и разработка</li> <li>- Графический дизайн</li> <li>- Дизайн в декоративно-прикладном искусстве</li> <li>- Дизайн интерьера</li> <li>• Проведена реконструкция мастерской Шкатурных работ.</li> <li>• Создан специализированный центр компетенций и центр приема демонстрационного экзамена на базе мастерской Малярных и декоративных работ.</li> <li>• 11 учебных мастерских, 1 учебный полигон и 85% оборудования соответствуют требованиям WSR.</li> <li>• Разработана проектная документация по благоустройству территории отделения ПКР и ДПО.</li> <li>• Подана заявка на участие в Конкурсном отборе на предоставление в 2021 году грантов из федерального бюджета в форме субсидий юридическим лицам в рамках реализации мероприятия «Государственная поддержка профессиональных образовательных организаций в целях обеспечения соответствия их материально-технической базы современным требованиям» федерального проекта «Молодые профессионалы» (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)» национального проекта «Образование» государственной программы «Развитие образования». Номер и наименование лота Конкурсного отбора Лот №1 – Искусство, дизайн и сфера услуг, группа компетенций: «Веб-дизайн и разработка», «Графический дизайн», «Дизайн в декоративно-прикладном искусстве (роспись ткани)», «Дизайн интерьера».</li> </ul>	
<p><b>Описание модели функционирования результатов программы</b></p>	<p><b>Блок 1. Модернизация системы управления колледжем</b></p> <p>В колледже созданы условия для внедрения электронной платформы 1С Колледж, ее наполнения данными и работы структурных подразделений. В структурную схему колледжа и должностные инструкции персонала внесены изменения, в связи с наиболее рациональным перераспределением обязанностей между работниками.</p> <p>Колледж ведет свою деятельность в соответствии с требованиями стандартов системы менеджмента качества, руководство постоянно стремится к улучшению деятельности колледжа путем измерения показателей функционирования всех процессов, их оценки, проведения предупреждающих и корректирующих действий.</p> <p>Сотрудники колледжа ознакомлены с принципами Бережливого производства и поэтапно внедряют</p>	

элементы 5S в повседневную деятельность.

На базе структурного подразделения Многофункциональный центр прикладных квалификаций (МЦПК) реализуются программы профессиональной подготовки (переподготовки) и повышения квалификации в области УГПС 08.00.00 Техника и технологии строительства для разных категорий граждан.

Сертифицированный центр компетенций (СЦК) оказывает методическую и организационную поддержку в организации площадок для проведения чемпионатов WS по компетенции 22 Малярные и декоративные работы, проводит обучение в области технологий по компетенции малярные и декоративные работы по стандартам WSR.

Отдел учебно-методической работы и качества образования обеспечен квалифицированными кадрами и оказывает методическую поддержку и контроль качества образовательного процесса в ходе реализации ППССЗ и ППКРС.

### **Блок 2. Укрепление кадрового потенциала колледжа**

Администрация колледжа создает условия для привлечения и профессиональной адаптации преподавателей и мастеров производственного обучения, в течение 5 лет успешно реализуется программа поддержки начинающих педагогических работников, с помощью которой удалось привлечь 27 «молодых» специалистов.

Преподаватели и мастера производственного обучения проходят повышение квалификации, в том числе в форме стажировок на предприятиях отрасли, 1 раз в три года. В колледже разработана и реализуется программа повышения квалификации педагогических работников в области ИТ. В течение 3 лет все педагоги прошли обучение на курсах. Работодатель участвует в организации и осуществлении подготовки кадров.

Подготовлены 12 экспертов демонстрационного экзамена по стандартам WS и 18 региональных эксперта по компетенциям WS.

Сертифицирован эксперт по компетенции WS 22 Малярные и декоративные работы.

Сертифицирован Эксперт-мастер WSR по компетенции 33 Ремонт и обслуживание легковых автомобилей

### **Блок 3. Расширение направлений профориентационной работы в колледже**

Служба профориентации, карьеры и содействия трудоустройству выпускников ведет свою деятельность, опираясь на потребности потребителей образовательных услуг колледжа. Расширены формы

проведения профориентационной работы: профессиональные пробы, мастер-классы, экскурсии по колледжу с элементами погружения в профессию. К работе привлечены выпускники колледжа, работающие на предприятиях отрасли. Деятельность службы ежегодно обеспечивает 100% выполнение контрольных цифр приема.

Профориентационная работа проводится с использованием социальных сетей, создан и поддерживается блог колледжа ВКонтакте «Выбирай вместе с нами».

Выпускники колледжа востребованы на региональном рынке труда, стремятся к повышению своего образовательного уровня и социального статуса, продолжая обучение в ВУЗах и проходя службу в рядах ВС РФ.

Студенты 3-5 курсов колледжа закреплены за постоянными базами практик, руководители практик от предприятий – являются их наставниками.

Колледж является участником проекта по ранней профессиональной ориентации учащихся 6-11-х классов общеобразовательных организаций «Билет в будущее» по компетенции Малярные и декоративные работы.

#### **Блок 4. Модернизация образовательного процесса колледжа**

На базе колледжа функционирует областное учебно-методическое объединение (ОУМО) по укрупненной группе профессий, специальностей 08.00.00 Техника и технологии строительства. Члены ОУМО входят в рабочие группы ФУМО. ОУМО проводит свою деятельность в соответствии с ежегодно утверждаемыми планами работы и транслирует в образовательные организации, ведущие подготовку по УГПС 08.00.00, лучшие практики выполнения профессиональных действий и подготовки кадров по направлениям подготовки, в том числе внедрения практикоориентированного (дуального) образования и электронного обучения, дистанционных образовательных технологий.

Работодателями определены наиболее востребованные компетенции, в соответствии с которыми проведена актуализация основных профессиональных образовательных программ и учебно-методических комплексов по всем направлениям подготовки.

Организация и реализация подготовки обучающихся в колледже соответствует требованиям актуализированных ФГОС СПО, соответствующих современным стандартам и передовым технологиям с учетом требований работодателей. В колледже реализуются программы СПО по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 и ТОП-Регион.

Дуальное и сетевое обучение проводится на совместных базовых кафедрах с отраслевыми предприятиями и учебными заведениями региона.

Колледж является организатором двух площадок регионального этапа чемпионата профессионального мастерства по компетенциям: 22 Малярно-декоративные работы и 20 Кирпичная кладка.

Государственная итоговая аттестация по 3 профессиям и 2 специальностям колледжа проводится в форме демонстрационного экзамена на базе колледжа в аккредитованных движением WSR центрах приема демонстрационного экзамена с участием экспертов движения «Молодые профессионалы».

Реализуется ППКРС 54.02.20 Графический дизайнер.

В рамках дополнительного образования детей и взрослых организованы и ведутся курсы по подготовке к прохождению вступительных испытаний по специальности 54.02.01 Дизайн.

Команда колледжа ежегодно участвует в региональных чемпионатах профессионального мастерства «Молодые профессионалы» по 5 компетенциям и представляет своих участников на отборочном этапе национального чемпионата в ЦФО.

На базе вновь созданных мастерских педагогических работников сторонних образовательных организаций проходят повышение квалификации по внедрению современных программ и технологий обучения, разработанных с учетом закупленного оборудования по стандартам WSR, в том числе с использованием электронного обучения, ДОТ.

Студенты колледжа ежегодно принимают участие и занимают призовые места в Региональном этапе Всероссийской олимпиады профессионального мастерства обучающихся по специальностям СПО среди студентов ПОО Рязанской области по специальности 08.02.01 Строительство и эксплуатация зданий и сооружений, занимают призовые места и являются участниками Всероссийского этапа.

#### **Блок 5. Модернизация системы воспитания в колледже**

Воспитательная работа проводится в соответствии с Комплексной программой воспитания и профессиональной адаптации студентов, которая ежегодно актуализируется в соответствии с национальной стратегией и политикой в области воспитания молодого поколения.

Штат педагогических работников, реализующих направления воспитательной работы колледжа, укомплектован на 100% и соответствует требованиям профессиональных стандартов.

Администрация колледжа поддерживает инициативы волонтерского отряда «ДоброСтрой» в оказании помощи социально-незащищенным группам лиц и людям, оказавшимся в сложной жизненной ситуации.

Количество волонтеров увеличилось в 1,6 раза.

В колледже реализуются 9 социально-значимых проектов: «ДоброСтрой», «Здоровьесберегающая среда колледжа», «Комплексная программа воспитания и профессиональной адаптации», «Программа развития профессиональных компетенций студентов путем их включения в кружковую деятельность в ОГБПОУ РСК», «Комплексная программа наставничества в ОГБПОУ РСК», Социальный проект «Рука помощи», проект «Студенческий отряд РСК», «Программа развития студенческого самоуправления в ОГБПОУ РСК» и Социальный проект «Мое общежитие – мой дом». Реализация проектов способствует развитию разносторонне развитой личности будущего специалиста.

Педагогический коллектив выстраивает воспитательную работу в тесном взаимодействии со Студенческим советом, Советом общежития, Родительским комитетом, учитывая потребности участников образовательного процесса.

Количество студентов, занятых во внеурочной деятельности увеличено в 3,2 раза. На базе колледжа функционируют 15 объединений профессиональной направленности, 9 спортивных секций, 5 кружков творческой направленности, организующих внеучебную деятельность студентов и способствующих личностному и профессиональному развитию будущих специалистов. 80% студентов заняты во внеурочной деятельности.

Руководители кружков видят свою миссию в оказании помощи будущим специалистам в приобретении дополнительных навыков, расширению профессиональных компетенций, формировании стремления к профессиональному росту и адаптации студентов в профессиональном сообществе.

Опыт реализации программ наставничества помогает выпускникам колледжа адаптироваться в профессиональном сообществе и применять полученные профессиональные компетенции.

#### **Блок 6. Модернизация материально-технической базы колледжа**

Модернизирована материально-техническая база колледжа.

Проведена глубокая модернизация и включены в образовательный процесс соответствующие требованиям WSR учебно-производственные мастерские каменных работ, штукатурных работ и мастерская малярных и декоративных работ.

В рамках гранта по реализации мероприятия «Государственная поддержка образовательных организаций в целях обеспечения соответствия их материально-технической базы современным требованиям» федерального проекта «Молодые профессионалы» созданы 5 мастерских по компетенциям:

	<p>R60 Геодезия, Технологии информационного моделирования BIM, 12 Облицовка плиткой, 15 Сантехника и отопление, Монтаж и эксплуатация газового оборудования.</p> <p>В колледже созданы условия для проведения демонстрационного экзамена на базе аккредитованного центра проведения демонстрационного экзамена, соответствующего требованиям WS.</p> <p>7 учебных мастерских, 1 учебный полигон и 80% оборудования соответствуют требованиям WS.</p> <p>Разработана проектная документация по благоустройству территории отделения ПКР и ДПО.</p> <p>Оформлена заявка на участие в Конкурсном отборе на предоставление в 2021 году грантов из федерального бюджета в форме субсидий юридическим лицам в рамках реализации мероприятия «Государственная поддержка профессиональных образовательных организаций в целях обеспечения соответствия их материально-технической базы современным требованиям» федерального проекта «Молодые профессионалы» (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)» национального проекта «Образование» государственной программы «Развитие образования». Номер и наименование лота Конкурсного отбора Лот №1 – Искусство, дизайн и сфера услуг, группа компетенций: «Веб-дизайн и разработка», «Графический дизайн», «Дизайн в декоративно-прикладном искусстве (роспись ткани)», «Дизайн интерьера».</p>	
--	--	--

### Перечень программных мероприятий

№ п/п	Наименование	Тип (завершение этапа / контрольная точка результата / контрольная точка показателя)	Срок
1	2	3	4
<b>1. Модернизация системы управления колледжем</b>			
1.1	Расширение процессов и структурных подразделений колледжа, ведущих свою деятельность с использованием электронной платформы 1С Колледж, увеличение количества рабочих мест, загрузка платформы данными колледжа, переход на электронный документооборот.	Контрольная точка показателя	12.2020г. 12.2021г. 12.2022г. 12.2023г. 12.2024г.

1.2	Поддержание в рабочем состоянии внутренней системы менеджмента качества, действующей в колледже, с учетом стандарта ISO 9001:2015. Оценка деятельности колледжа путем прохождения внутренних аудитов в системе менеджмента качества.	Контрольная точка показателя	06.2021г. 06.2022г. 06.2023г. 06.2024г.
1.3	Укрепление результатов 1 и 2 этапов проекта «Бережливый колледж». Анализ выполнения тактического плана работ, эффективность выполнения заявленных мероприятий. Расширение количества помещений, функционирующих по принципам 5S до 14 ед..	Контрольная точка показателя	06.2021г. 06.2022г. 06.2023г. 06.2024г.
1.4	Реализация на базе многофункционального центра прикладных квалификаций 27 программ профессиональной подготовки (переподготовки) и повышения квалификации в области УГПС 08.00.00 Техника и технологии строительства, 54.00.00 Изобразительное и прикладные виды искусств для разных категорий граждан.	Контрольная точка результата	06.2021г. 06.2022г. 06.2023г. 06.2024г.
1.5	Сертифицированным центром компетенций (СЦК) разработана методическая документация и организована поддержка в оборудовании площадок для проведения чемпионатов WS по компетенции 22 Малярные и декоративные работы.	Контрольная точка результата	12.2020г.
1.6	На базе СЦК проводится обучение в области технологий малярных и декоративных работ по стандартам WSR.	Контрольная точка результата	06.2021г. 06.2022г. 06.2023г. 06.2024г.



## 2. Укрепление кадрового потенциала колледжа

2.1	<p>Реализация программы привлечения и профессиональной адаптации «молодых» специалистов (преподавателей и мастеров производственного обучения), функционирует институт наставничества. Педагогический штат укомплектован на 100%.</p>	Контрольная точка результата	06.2022г. 06.2024г.
2.2	<p>Организация обучения работников колледжа на право проведения демонстрационного экзамена до 12 человек, увеличение количества работников, имеющих статус регионального эксперта по компетенциям WS до 18 человек.</p>	Контрольная точка показателя	06.2021г. 06.2022г. 06.2023г. 06.2024г.
2.3	<p>Организация прохождения стажировок 100% преподавателей и мастеров профессионального обучения, преподающими дисциплины общепрофессионального цикла и профессиональных модулей на предприятиях отрасли.</p>	Контрольная точка показателя	12.2020г. 12.2021г. 12.2022г. 12.2023г. 12.2024г.
2.4	<p>Организация прохождения профессиональной переподготовки 95% преподавателей и мастеров п/о колледжа, не имеющими педагогического образования</p>	Контрольная точка результата	12.2020г. 12.2021г. 12.2022г. 12.2023г. 12.2024г.

2.5	Проведение курсов повышения квалификации на базе колледжа по повышению компьютерной грамотности, владению ИТ технологиями и методике применения электронных образовательных технологий в образовательном процессе для преподавателей и мастеров производственного обучения, с охватом 100%.	Контрольная точка результата	12.2021г. 12.2024г.
2.6	Поддержание удельного веса преподавателей и мастеров п/о, имеющих 1 и высшую квалификационную категории на уровне 52% в общем количестве преподавателей и мастеров п/о.	Контрольная точка результата	12.2020г. 12.2021г. 12.2022г. 12.2023г. 12.2024г.
2.7	Сертификация эксперта по компетенции WS 22 Малярные и декоративные работы.	Контрольная точка результата	05.2020г.
2.8	Сертификация Эксперта-мастера WSR по компетенции Ремонт и обслуживание легковых автомобилей.	Контрольная точка результата	05.2020г.
<b>3. Расширение направлений профориентационной работы в колледже</b>			
3.1	Расширение направлений деятельности службы профориентации, карьеры и содействия трудоустройству выпускников: мастер-классов, экскурсий по колледжу с погружением в профессию.	Контрольная точка результата	06.2021г. 06.2022г. 06.2023г. 06.2024г.
3.2	Участие в региональном конкурсе на установление контрольных цифр приема в колледж.	Контрольная точка результата	04.2021г. 04.2022г. 04.2023г. 04.2024г.

3.3	Работа с абитуриентами по увеличению количества заявлений абитуриентов, желающих поступить на обучение в колледж по всем направлениям подготовки.	Контрольная точка показателя	10.2020г. 10.2021г. 10.2022г. 10.2023г. 10.2024г.
3.4	Увеличение доли выпускников колледжа трудоустроенных по профилю обучения в течение 2-х лет после окончания колледжа	Контрольная точка показателя	09.2020г. 09.2021г. 09.2022г. 09.2023г. 09.2024г.
3.5	Привлечение работодателей и реальных потребителей «молодых» специалистов к проведению мероприятий по профориентации.	Контрольная точка результата	02.2021г. 02.2022г. 02.2023г. 02.2024г.
3.6	Непосредственное участие руководителей практик от предприятий в профессиональном становлении и формировании индивидуальной траектории развития будущих (молодых) специалистов.	Контрольная точка показателя	06.2021г. 06.2022г. 06.2023г. 06.2024г.
3.7	Поддержание функционирования блога колледжа ВКонтакте «Выбирай вместе с нами», проведение профориентационных мероприятий с применением дистанционных технологий.	Контрольная точка результата	09.2020г. 09.2021г. 09.2022г. 09.2023г. 09.2024г.
3.8	Участие в проекте по ранней профессиональной ориентации учащихся 6-11-х классов общеобразовательных организаций «Билет в будущее» по компетенции Малярные и декоративные работы.	Контрольная точка результата	06.2021г. 06.2022г. 06.2023г. 06.2024г.

#### 4. Модернизация образовательного процесса колледжа

4.1	<p>Функционирование в рамках программы «Ведущий колледж» областного учебно-методического объединения в системе среднего профессионального образования по укрупненной группе профессий, специальностей 08.00.00 «Техника и технологии строительства» с профессиональными образовательными организациями Рязанской области. Проведение заседаний ОУМО. Участие в работе ФУМО.</p>	Контрольная точка результата	<p>12.2020г. 12.2021г. 12.2022г. 12.2023г. 12.2024г.</p>
4.2	<p>Продолжение реализации наиболее востребованных направлений подготовки для экономики региона списка ТОП-50, ТОП-Регион:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 08.01.07 Мастер общестроительных работ (каменщик, электросварщик ручной сварки)</li> <li>• 08.01.10 Мастер жилищно-коммунального хозяйства (слесарь-сантехник, электрогазосварщик)</li> <li>• 08.01.25 Мастер отделочных строительных и декоративных работ (штукатур – маляр; штукатур – облицовщик-плиточник)</li> <li>• 08.02.11 Управление, эксплуатация и обслуживание многоквартирного дома (углубленная подготовка)</li> </ul>	Контрольная точка показателя	<p>12.2020г. 12.2021г. 12.2022г. 12.2023г. 12.2024г.</p>

4.3	Актуализация ОПОП и учебно-методических комплексов дисциплин, профессиональных модулей в соответствии компетенциями, наиболее востребованными работодателями.	Контрольная точка результата	06.2020г. 06.2021г. 06.2022г. 06.2023г. 06.2024г.
4.4	Повышение качества предоставляемых образовательных услуг путем взаимодействия с работодателями в рамках деятельности совместных кафедр, увеличение количества кафедр до 7.	Контрольная точка показателя	06.2021г. 06.2022г. 06.2023г. 06.2024г.
4.5	Увеличение количества договоров о дуальном и сетевом обучении с предприятиями и образовательными организациями СПО до 21 ед.	Контрольная точка показателя	06.2021г. 06.2022г. 06.2023г. 06.2024г.
4.6	Расширение перечня предоставляемых услуг и реализация программ профессионального обучения и повышения квалификации на базе Многофункционального центра прикладных квалификаций (МЦПК) в соответствии с потребностями регионального рынка труда в количестве 27 программ.	Контрольная точка результата	12.2020г. 12.2021г. 12.2022г. 12.2023г. 12.2024г.
4.7	Лицензирование новых направлений подготовки: <ul style="list-style-type: none"> <li>• 54.01.20 Графический дизайнер;</li> <li>• Дополнительное образование детей и взрослых.</li> </ul>	Контрольная точка результата	06.2020г.

4.8	<p>Разработка нормативной, технологической и учебно-методической базы электронного обучения. Реализация отдельных дисциплин, разделов с использованием дистанционных технологий. Цифровизация библиотечного фонда на 100% от обязательной учебной литературы. Обеспечение доступа к ресурсу на сервере колледжа.</p>	Контрольная точка результата	<p>12.2020г. 12.2021г. 12.2022г. 12.2023г. 12.2024г.</p>
4.9	<p>Проведение государственной итоговой аттестации в форме демонстрационного экзамена на базе аккредитованных центров проведения демонстрационного экзамена по 5 компетенциям с участием экспертов движения «Молодые профессионалы»</p>	Контрольная точка показателя	<p>06.2020г. 06.2021г.</p>
4.10	<p>Участие в региональных чемпионатах профессионального мастерства «Молодые профессионалы» (Ворлдскиллс Россия) по 5 компетенциям и представление своих участников на отборочных этапах национальных чемпионатов в ЦФО.</p>	Контрольная точка результата	<p>03.2020г. 09.2020г. 2021г. 2022г. 2023г. 2024г.</p>
4.11	<p>Участие в Региональном этапе Всероссийской олимпиады профессионального мастерства обучающихся по специальностям СПО среди студентов ПОО Рязанской области по специальности 08.02.01 Строительство и эксплуатация зданий и сооружений, представление участника на Всероссийском этапе.</p>	Контрольная точка результата	<p>09.2020г. 2021г. 2022г. 2023г. 2024г.</p>

4.12	Количество новых программ повышения квалификации для педагогических работников сторонних образовательных организаций по внедрению современных программ и технологий обучения, разработанных с учетом закупленного оборудования, на базе вновь созданных мастерских	Контрольная точка результата	10.2020г. 12.2021г. 12.2022г. 12.2023г. 12.2024г.
4.13	Количество педагогических работников сторонних образовательных организаций, прошедших повышение квалификации по разработанным программам повышения квалификации с использованием электронного обучения, ДОТ, на базе вновь созданных мастерских.	Контрольная точка результата	10.2020г. 12.2021г. 12.2022г. 12.2023г. 12.2024г.
<b>5. Модернизация системы воспитания в колледже</b>			
5.1	Увеличение количества и повышение качества социально-значимых проектов, реализуемых колледжем до 9 ед.	Контрольная точка показателя	06.2021г. 06.2022г. 06.2023г. 06.2024г.
5.2	Регистрация волонтерского отряда колледжа «ДоброСтрой», привлечение студентов к работе в отряде. Воспитание патриотических чувств и гражданской ответственности у подрастающего поколения. Реализация социального проекта «Рука помощи»	Контрольная точка результата	06.2021г. 06.2022г. 06.2023г. 06.2024г.
5.3	Создание стройотряда на базе колледжа. Участие в городских конкурсах по созданию комфортной среды.	Контрольная точка результата	06.2021г.

5.4	Реализация программы «Здоровьесберегающая среда колледжа».	Контрольная точка результата	06.2021г. 06.2022г. 06.2023г. 06.2024г.
5.5	Реализация «Комплексной программы наставничества в ОГБПОУ РСК», адаптация студентов в профессиональном сообществе.	Контрольная точка результата	06.2021г. 06.2022г. 06.2023г. 06.2024г.
5.6	Функционирование 15 объединений профессиональной направленности.	Контрольная точка результата	06.2023г. 06.2024г.
5.7	Функционирование 9 спортивных секций, 5 кружков творческой направленности.	Контрольная точка результата	06.2023г. 06.2024г.
5.8	Реализация «Программы развития студенческого самоуправления в ОГБПОУ РСК» с целью развития социальной активности студентов, органов студенческого самоуправления и развитие управленческих лидерских качеств.	Контрольная точка результата	06.2021г. 06.2022г. 06.2023г. 06.2024г.
5.9	Создание минимальных условий для досуга проживающих, развитие в молодёжной среде общественных начал, связанных с той или иной творческой деятельностью в свободное время в рамках реализации социального проекта «Мое общежитие – мой дом».	Контрольная точка результата	06.2022г. 06.2023г. 06.2024г.



<b>6. Модернизация материально-технической базы колледжа</b>			
6.1	Завершение реконструкции учебно-производственных мастерских штукатурных работ и каменных работ.	Контрольная точка результата	06.2020г.
6.2	Модернизация мастерской Малярных и декоративных работ. Создание специализированного центра компетенций и центра приема демонстрационного экзамена. Прохождение аккредитации Союзом WSR.	Контрольная точка показателя	06.2020г.
6.3	Модернизация лаборатории инженерных систем многоквартирного дома.	Контрольная точка результата	12.2020г.
6.4	Расширение парка геодезических приборов, приобретение современных роботизированных и автоматизированных электронных тахеометров, соответствующих стандартам WSR по компетенции R60 «Геодезия».	Контрольная точка результата	06.2020г.
6.5	Создание 5 мастерских по компетенциям: R60 Геодезия, Технологии информационного моделирования BIM, 12 Облицовка плиткой, 15 Сантехника и отопление, Монтаж и эксплуатация газового оборудования в рамках гранта по реализации мероприятия «Государственная поддержка образовательных организаций в целях обеспечения соответствия их материально-технической базы современным требованиям» федерального проекта «Молодые профессионалы».	Контрольная точка показателя	12.2020г.

6.6	Увеличение количества учебных мастерских, полигонов, соответствующих требованиям WSR до 8.	Контрольная точка показателя	12.2020г.
6.7	Увеличение количества новых оборудованных рабочих мест, созданных в Организации, не менее 90 ед.	Контрольная точка показателя	12.2024г.
6.8	Увеличение количества внедренных в учебный процесс единиц современного оборудования, не менее 100 ед.	Контрольная точка показателя	12.2024г.
6.9	Внедрение в учебный процесс единиц оборудования, поддерживающего технологии электронного обучения и ДОТ, не менее 70 ед.	Контрольная точка показателя	12.2024г.
6.10	Ремонт учебных помещений площадью, не менее 1500 кв.м.	Контрольная точка показателя	12.2024г.
6.11	Увеличение доли оборудования, задействованного в учебном процессе, соответствующего требованиям WSR до 85%.	Контрольная точка показателя	12.2024г.
6.12	Разработка проектной документации по реализации проекта создания комфортной среды «Город мастеров» на базе отделения ПКР и ДПО.	Контрольная точка результата	12.2021г.

6.13	<p>Участие в Конкурсном отборе на предоставление в 2021 году грантов из федерального бюджета в форме субсидий юридическим лицам в рамках реализации мероприятия «Государственная поддержка профессиональных образовательных организаций в целях обеспечения соответствия их материально-технической базы современным требованиям» федерального проекта «Молодые профессионалы» (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)» национального проекта «Образование» государственной программы «Развитие образования». Номер и наименование лота Конкурсного отбора Лот №1 – Искусство, дизайн и сфера услуг, группа компетенций: «Веб-дизайн и разработка», «Графический дизайн», «Дизайн в декоративно-прикладном искусстве (роспись ткани)», «Дизайн интерьера».</p>	Контрольная точка показателя	2020г.-2021г.
------	--	------------------------------	---------------

#### Бюджет программы

Источники финансирования		Год реализации					Всего
		2020	2021	2022	2023	2024	
Бюджетные источники, млн.р.	Федеральный бюджет	28,9					28,9
	Бюджеты субъектов Российской Федерации	15,6	5,3	5,6	5,9	6,2	38,6
	Местные бюджеты органов местного самоуправления	-					
Внебюджетные источники, млн.р.		2,1	2,2	2,3	2,4	2,5	11,5
Итого		46,6	7,5	7,9	8,3	8,7	79,0

## Ключевые риски

№ п/п	Наименование риска	Оценка риска (высокий, средний, низкий)	Мероприятия по предупреждению/ослаблению риска. Вывод о возможности/ невозможности принятия риска
1.	Сокращение запланированного финансирования на реализацию программных мероприятий	высокий	Реализация мероприятий по предупреждению: оптимизация этапов программы, корректировка дорожной карты выполнения мероприятий.
2.	Низкая мотивация работников колледжа к интенсивной модернизации системы профессионального образования	средний	Проведение разъяснительной работы, поиск методов морального и материального стимулирования работников. Развитие корпоративной политики.
3.	Неправильная оценка временных ресурсов, трудоемкости мероприятий и уровня компетентности персонала	средний	Проведение корректирующих мероприятий: обучение персонала, увеличение сроков выполнения мероприятий.
4.	Недостаточный уровень взаимодействия отраслевых предприятий, предприятий социальной сферы с колледжем	высокий	Проведение переговоров и поиск взаимовыгодных направлений сотрудничества, заключение договоров, объявление благодарностей администрации предприятий

## 6. Описание программы

Связь с государственными программами Российской Федерации и государственными программами субъекта Российской Федерации	Государственная программа Российской Федерации «Развития образования» Государственная программа Рязанской области «Развитие образования и молодежной политики на 2014 - 2025 годы»
Взаимосвязь с другими проектами	Приоритетный проект «Подготовка высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров с учётом современных стандартов и передовых технологий» («Рабочие кадры для передовых технологий») Приоритетный проект «Современная цифровая образовательная среда в Российской Федерации» («Современная цифровая образовательная среда») Стратегия социально-экономического развития Рязанской области до 2030 года
Формальные основания для инициирования	Перечень поручений Президента Российской Федерации от 22 февраля 2018 № 321ГС Поручение Правительства Российской Федерации от 2 марта 2018г. № Ип-П13-1173
Дополнительная информация	Затраты на создание результатов программы включены в мероприятия: - государственной программы Российской Федерации «Развития образования»; - государственной программы Рязанской области «Развитие образования и молодежной политики на 2014-2025 годы»

**Мероприятия федерального проекта "Молодые профессионалы" национального проекта "Образование"  
государственной программы РФ "Развитие образования" по направлению «Строительство»**

**Цель проекта:**

Получение новой ценности, нового качественного уровня профессионального образования, соответствующего мировым стандартам, в том числе стандартам WSR по наиболее востребованным профессиям и специальностям среднего профессионального образования для Рязанской области через обновление и модернизацию материально-технической базы Рязанского строительного колледжа.

**Задачи:**

<b>Задачи программы развития</b>	<b>Мероприятия проекта "Молодые профессионалы"</b>	<b>Срок выполнения</b>
<b>Задача 1.</b> Создание мастерских по приоритетной группе компетенций	Создание пяти мастерских по приоритетной группе компетенций WSR Строительство: «Облицовка плиткой», «Технология информационного моделирования BIM», «Геодезия», «Сантехника и отопление», «Монтаж и эксплуатация газового оборудования», их оснащение новейшим оборудованием в соответствии с требованиями инфраструктурных листов WSR по компетенциям и планов застройки мастерских для подготовки обучающихся наиболее востребованных в регионе	5.10.2020

	профессий и специальностей среднего профессионального образования.	
<b>Задача 2.</b> Внедрение современных технологий электронного обучения и ДОТ при реализации ОПОП, ППО и программ ДПО, в том числе на основе сетевой формы реализации ОП	Определение перечня образовательных организаций, готовых к сетевой форме реализации; составление перечня образовательных программ ПО и ДПО, необходимой для внедрения современных технологий ЭО и ДОТ по согласованным ОП; апробация реализации образовательных программ ПО, ДПО, разделов ОПОП с использованием электронного обучения, дистанционных образовательных технологий.	31.12.2020
<b>Задача 3.</b> Внедрение современных технологий оценки качества подготовки выпускников ОПОП, программ ПО и программ ДПО на основе ДЭ	Согласование содержания и структуры комплектов документации по оценке качества подготовки выпускников ОПОП, программ ПО и ДПО на основе ДЭ с требованиями Ворлдскиллс Россия по приоритетной группе компетенций, ключевыми работодателями и заинтересованными ПОО региона; разработка комплектов документации для оценки качества подготовки выпускников ОПОП, программ ПО и ДПО на основе ДЭ; Создание центров проведения демонстрационного экзамена (ЦПДЭ) по приоритетной группе компетенций	31.12.2020
<b>Задача 4.</b> Расширение портфеля актуальных программ ПО и ДО (в том числе с применением ЭО	Определение содержания портфеля программ ПО и ДПО наиболее востребованных в экономике региона;	30.11.2020

<p>и ДОТ) по востребованным, новым и перспективным профессиям и специальностям и в соответствии с приоритетами, обозначенными в стратегии регионального развития</p>	<p>разработка ПОП согласованных и включенных в портфель актуальных программ ПО и ДПО, размещение учебно-методических комплексов на портале дистанционного образования колледжа</p>	
<p><b>Задача 5.</b> Разработка и реализация программ переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров и мастеров п/о по внедрению современных программ и технологий обучения (в том числе сетевой формы реализации образовательных программ с применением электронного обучения и ДОТ)</p>	<p>Согласование перечня специальностей и профессий для разработки программ профессиональной переподготовки и ПК педагогических кадров и мастеров п/о по внедрению современных программ и технологий обучения; разработка и апробация программ профессиональной переподготовки и ПК педагогических кадров и мастеров п/о по внедрению современных программ и технологий обучения</p>	<p>30.11.2020</p>
<p><b>Задача 6.</b> Организация повышения квалификации сотрудников, занятых в использовании и обслуживании материально-технической базы мастерских и сертификация на присвоение статуса эксперта с правом оценки ДЭ</p>	<p>Организация повышения квалификации сотрудников, занятых в использовании и обслуживании МТБ мастерских, а также на присвоение статуса эксперта с правом оценки ДЭ</p>	<p>31.12.2020</p>



## План использования материально-технической базы мастерских

Наименование показателя	Учебные годы					
	2019-2020	2020-2021	2021-2022	2022-2023	2023-2024	2024-2025
<b>Мастерская по компетенции: Облицовка плиткой</b>						
Доля рабочих дней в году, в которые оборудование мастерской задействовано в реализации образовательных программ всех видов и типов (включая программы в сетевой форме), %	30	75	75	75	75	75
Количество образовательных программ СПО, реализуемых с использованием материально-технической базы мастерской, ед.	1	2	2	2	2	2
Количество программ профессионального обучения, реализуемых с использованием материально-технической базы мастерской, ед.	1	1	1	1	1	1
Количество программ ДПО, реализуемых с использованием материально-технической базы мастерской, ед.	2	2	2	2	2	2
Количество программ повышения квалификации и переподготовки рабочих и служащих, реализуемых с использованием материально-технической базы мастерской, ед.	2	2	2	2	2	2
Количество дополнительных общеобразовательных программ для детей и взрослых, реализуемых с использованием материально-технической базы мастерской, ед.	1	1	2	2	2	2
Количество организаций субъекта Российской Федерации, осуществляющих обучение по профессиям/специальностям, входящим в заявленное направление создания мастерских, выпускники которых в рамках итоговой аттестации приняли участие в демонстрационном экзамене на оборудовании,	-	-	-	1	1	1

закупленном для оснащения мастерских						
<b>Наименование показателя</b>	<b>Учебные годы</b>					
	<b>2019-2020</b>	<b>2020-2021</b>	<b>2021-2022</b>	<b>2022-2023</b>	<b>2023-2024</b>	<b>2024-2025</b>
<b>Мастерская по компетенции: Технологии информационного моделирования ВМ</b>						
Доля рабочих дней в году, в которые оборудование мастерской задействовано в реализации образовательных программ всех видов и типов (включая программы в сетевой форме), %	30	75	75	75	75	75
Количество образовательных программ СПО, реализуемых с использованием материально-технической базы мастерской, ед.	2	3	4	4	4	4
Количество программ профессионального обучения, реализуемых с использованием материально-технической базы мастерской, ед.	1	2	2	2	2	2
Количество программ ДПО, реализуемых с использованием материально-технической базы мастерской, ед.	2	2	2	2	2	2
Количество программ повышения квалификации и переподготовки рабочих и служащих, реализуемых с использованием материально-технической базы мастерской, ед.	2	2	3	3	3	4
Количество дополнительных общеобразовательных программ для детей и взрослых, реализуемых с использованием материально-технической базы мастерской, ед.	1	1	2	2	2	2
Количество организаций субъекта Российской Федерации, осуществляющих обучение по профессиям/специальностям, входящим в заявленное направление создания мастерских, выпускники которых в рамках итоговой аттестации приняли участие в демонстрационном экзамене на оборудовании, закупленном для оснащения мастерских	-	-	-	-	1	1

Наименование показателя	Учебные годы					
	2019-2020	2020-2021	2021-2022	2022-2023	2023-2024	2024-2025
<b>Мастерская по компетенции: Геодезия</b>						
Доля рабочих дней в году, в которые оборудование мастерской задействовано в реализации образовательных программ всех видов и типов (включая программы в сетевой форме), %	30	75	75	75	75	75
Количество образовательных программ СПО, реализуемых с использованием материально-технической базы мастерской, ед.	2	2	2	2	2	2
Количество программ профессионального обучения, реализуемых с использованием материально-технической базы мастерской, ед.	1	1	1	1	1	1
Количество программ ДПО, реализуемых с использованием материально-технической базы мастерской, ед.	2	2	2	2	2	2
Количество программ повышения квалификации и переподготовки рабочих и служащих, реализуемых с использованием материально-технической базы мастерской, ед.	1	2	2	2	2	2
Количество дополнительных общеобразовательных программ для детей и взрослых, реализуемых с использованием материально-технической базы мастерской, ед.	1	1	2	2	2	2
Количество организаций субъекта Российской Федерации, осуществляющих обучение по профессиям/специальностям, входящим в заявленное направление создания мастерских, выпускники которых в рамках итоговой аттестации приняли участие в демонстрационном экзамене на оборудовании, закупленном для оснащения мастерских	-	1	1	1	1	1
Наименование показателя	Учебные годы					
	2019-2020	2020-2021	2021-2022	2022-2023	2023-2024	2024-2025

<b>Мастерская по компетенции: Сантехника и отопление</b>						
Доля рабочих дней в году, в которые оборудование мастерской задействовано в реализации образовательных программ всех видов и типов (включая программы в сетевой форме), %	30	75	75	75	75	75
Количество образовательных программ СПО, реализуемых с использованием материально-технической базы мастерской, ед.	2	3	3	4	4	4
Количество программ профессионального обучения, реализуемых с использованием материально-технической базы мастерской, ед.	1	2	2	2	2	2
Количество программ ДПО, реализуемых с использованием материально-технической базы мастерской, ед.	1	2	2	2	2	2
Количество программ повышения квалификации и переподготовки рабочих и служащих, реализуемых с использованием материально-технической базы мастерской, ед.	1	2	2	2	2	2
Количество дополнительных общеобразовательных программ для детей и взрослых, реализуемых с использованием материально-технической базы мастерской, ед.	1	1	2	2	2	2
Количество организаций субъекта Российской Федерации, осуществляющих обучение по профессиям/специальностям, входящим в заявленное направление создания мастерских, выпускники которых в рамках итоговой аттестации приняли участие в демонстрационном экзамене на оборудовании, закупленном для оснащения мастерских	-	1	1	1	1	1
Наименование показателя	Учебные годы					
	2019-2020	2020-2021	2021-2022	2022-2023	2023-2024	2024-2025
<b>Мастерская по компетенции: Монтаж и эксплуатация газового оборудования</b>						
Доля рабочих дней в году, в которые оборудование мастерской задействовано в реализации образовательных	30	75	75	75	75	75

программ всех видов и типов (включая программы в сетевой форме), %						
Количество образовательных программ СПО, реализуемых с использованием материально-технической базы мастерской, ед.	1	2	3	3	3	3
Количество программ профессионального обучения, реализуемых с использованием материально-технической базы мастерской, ед.	1	2	2	2	2	2
Количество программ ДПО, реализуемых с использованием материально-технической базы мастерской, ед.	1	2	2	2	2	2
Количество программ повышения квалификации и переподготовки рабочих и служащих, реализуемых с использованием материально-технической базы мастерской, ед.	1	2	3	4	4	4
Количество дополнительных общеобразовательных программ для детей и взрослых, реализуемых с использованием материально-технической базы мастерской, ед.	1	1	2	2	2	2
Количество организаций субъекта Российской Федерации, осуществляющих обучение по профессиям/специальностям, входящим в заявленное направление создания мастерских, выпускники которых в рамках итоговой аттестации приняли участие в демонстрационном экзамене на оборудовании, закупленном для оснащения мастерских	-	-	1	1	1	1

## Целевые показатели проекта

<b>1</b>	<b>Расширение портфеля программ профессионального обучения и ДПО</b>	<b>Плановое значение показателя на конец 2020 года</b>
1.1	Количество новых программ профессионального обучения (для лиц, не имеющих ПО), включая программы профессионально подготовки, повышения квалификации и переподготовки, разработанных с учетом закупленного оборудования, ед.	10
1.2.	Количество новых программ ДПО (для лиц, имеющих СПО или ВО), разработанных с учетом закупленного оборудования, ед.	5
<b>2</b>	<b>Развитие материально-технической базы Организации</b>	
2.1.	Количество мастерских, созданных в Организации, ед.	5
2.2.	Количество новых оборудованных рабочих мест, созданных в Организации, ед.	71
2.3.	Количество внедренных в учебный процесс единиц современного оборудования, ед.	Не менее 100
2.4.	Количество внедренных в учебный процесс единиц оборудования, поддерживающего технологии электронного обучения и ДОТ, ед.	Не менее 50
2.5.	Площадь отремонтированных учебных помещений, кв. м	Не менее 900 кв.м
<b>3</b>	<b>Распространение инновационных технологий и методик обучения</b>	
3.1.	Количество разработанных программ модулей, дисциплин по профессиям/специальностям, входящим в заявленное направление создания мастерских, предусматривающих использование электронного обучения, ДОТ, ед.	23
3.2.	Количество разработанных программ модулей, дисциплин по профессиям/специальностям, входящим в заявленное направление создания мастерских, предусматривающих проведение демонстрационного экзамена, ед.	14
3.3.	Количество разработанных программ профессионального обучения, ДПО по компетенциям, входящим в приоритетную группу, предусматривающих использование электронного обучения, ДОТ, ед.	3
3.4.	Количество разработанных программ профессионального обучения, ДПО по компетенциям, входящим в приоритетную группу, предусматривающих проведение демонстрационного экзамена, ед.	5

3.5.	Численность выпускников Организации, обучавшихся по профессиям/специальностям, входящим в заявленное направление создания мастерских, и в рамках итоговой аттестации принявших участие в демонстрационном экзамене, на оборудовании, закупленном для оснащения мастерских, чел.	120
3.6.	Численность выпускников других организаций субъекта Российской Федерации, обучавшихся по профессиям/специальностям, входящим в заявленное направление создания мастерских, и в рамках итоговой аттестации принявших участие в демонстрационном экзамене на оборудовании, закупленном для оснащения мастерских, чел.	45
3.7	Численность выпускников Организации, обучавшихся по профессиям/специальностям, входящим в заявленное направление создания мастерских, в рамках итоговой аттестации успешно сдавших демонстрационный экзамен на оборудовании, закупленном для оснащения мастерских, чел.	не менее 50
<b>4.</b>	<b>Влияние планируемых результатов проекта на развитие образовательной среды СПО в субъекте Российской Федерации</b>	
4.1.	Количество новых программ повышения квалификации для педагогических работников сторонних образовательных организаций по внедрению современных программ и технологий обучения, разработанных с учетом закупленного оборудования, ед.	5
4.2.	Количество педагогических работников сторонних образовательных организаций, прошедших повышение квалификации по разработанным программам повышения квалификации с использованием электронного обучения, ДОТ, чел.	12
4.3.	Количество педагогических работников реализующих образовательные программы с использованием оборудования мастерских, прошедших повышения квалификации по программам, основанным на опыте Союза WSR, чел.	22
4.4.	Численность граждан Российской Федерации, за исключением студентов, прошедших обучение на базе мастерских, чел.	94
4.5.	Количество штатных сотрудников организации, имеющих свидетельство эксперта с правом оценки демонстрационного экзамена по компетенциям, соответствующим профилям мастерских, %	25