

асовано
и́стр образования и молодежной
гики Рязанской области
Щетинкина О.С. Щетинкина
» 08 2018г.

Принято
Конференцией ОГБПОУ РСК
Протокол № 1
от «09» августа 2018г.



ПРОГРАММА

модернизации Областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Рязанский строительный колледж имени Героя Советского Союза В.А. Беглова» (ОГБПОУ РСК) на 2018-2020 годы

<p>Разработчики программы</p>	<p>Суслов А.В. – руководитель разработки программы, директор колледжа; Кузнецова О.В. – заместитель директора по учебно-методической работе и качеству образования; Шевченко В.А. – заместитель директора по учебной и производственной работе; Пискарева В.А. – руководитель рабочей группы, заведующий отделением строительных специальностей; Нестерова Н.В. – руководитель рабочей группы, заведующий отделением подготовки квалифицированных рабочих и дополнительного профессионального образования; Немчинов В.В. – эксперт, исполнительный директор Союза строителей Рязанской области.</p>
<p>Исполнители программы</p>	<p>Суслов А.В. – директор колледжа; Кузнецова О.В. – заместитель директора по учебно-методической работе и качеству образования; Шевченко В.А. – заместитель директора по учебной и производственной работе; Крючков С.Б. – заместитель директора по общим вопросам и комплексной безопасности; Пискарева В.А. – заведующий отделением строительных специальностей; Ермолова С.А. – заведующий отделением технических специальностей; Нестерова Н.В. – заведующий отделением подготовки квалифицированных рабочих и дополнительного профессионального образования; Преподаватели и мастера производственного обучения колледжа; Представители работодателей и организации - социальные партнеры колледжа: Селезнёв Г.В., ООО «Центр красок «Акзо Нобель Декор»» (Дом краски Георгия Селезнева)», Соловьёв В.Н., ООО «Северная компания», Макеев Р.Н., «Caparol Center Рязань», Соловов Р.Ю., компания «Брикус», Рязанский филиал.</p>
<p>Цель программы</p>	<p>Модернизация Областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Рязанский строительный колледж имени Героя Советского Союза В.А. Беглова» (ОГБПОУ РСК) в целях содействия социально-экономическому развитию региона и устранения дефицита рабочих кадров в Рязанской области путем удовлетворения потребностей населения в качественных профессиональных образовательных услугах, обеспечивающих высокий уровень готовности к профессиональной деятельности, повышения конкурентоспособности выпускников, ориентированных на требования современного рынка труда.</p>
<p>Задачи программы</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Модернизация системы управления колледжем. 2. Модернизация кадрового потенциала колледжа. 3. Модернизация профориентационной работы в колледже. 4. Модернизация образовательного процесса колледжа. 5. Модернизация системы воспитания в колледже.

6. Модернизация материально-технической базы колледжа.

	Наименование показателя	Тип показателя	Базовое значение (2017)	Период, год		
				2018	2019	2020
Целевые индикаторы программы и их значения по годам	Количество процессов и структурных подразделений, использующих в своей деятельности платформу 1С	основной	0	9	16	19
	Независимая оценка деятельности колледжа путем прохождения внешних аудитов и инспекционного контроля в системе менеджмента качества	основной	2 незначительных несоответствия	1 незначительное несоответствие	Отсутствие несоответствий	Отсутствие несоответствий
	Доля специалистов прошедших повышение квалификации на предприятиях отрасли из числа преподавателей и мастеров п/о, преподающих дисциплины общепрофессионального цикла и профессиональные модули		33,0	48,0	75,0	100,0
	Количество работников колледжа и представителей организаций социальных партнеров колледжа, имеющих право на проведение ДЭ и имеющих статус регионального эксперта по компетенциям WS		2	7	11	13
	Количество заявлений абитуриентов, поданных в ходе приемной кампании по всем направлениям подготовки		764	781	790	800

Поддержание доли выпускников колледжа трудоустроенных по профилю обучения (включая призванных в ВС РФ и продолжающих обучение в ВУЗах по родственной специальности)		96,5	97,0	97, 2	97,5
Реализация наиболее востребованных направлений подготовки для экономики региона списка ТОП-50, ТОП-Регион (по программам ПССЗ, ПКРС, профессионального обучения)		4	5	6	7
Расширение взаимодействия с работодателями путем открытия совместных кафедр		2	2	3	4
Количество договоров о дуальном и сетевом обучении с предприятиями и образовательными организациями СПО		5	6	9	11
Количество социально-значимых проектов, реализуемых колледжем, направленных на повышение привлекательности колледжа и повышение качества оказываемых образовательных услуг		2	3	4	5
Количество учебных мастерских, полигонов, соответствующих требованиям WS		0	1	2	3
Доля оборудования, задействованного в учебном процессе, соответствующего требованиям WS		40%	60%	70%	80%
Результаты программы	Блок 1. Модернизация системы управления колледжем <ul style="list-style-type: none"> Основные подразделения колледжа и процессы ведут свою деятельность с опорой на электронную платформу 1С 				

Колледж.

- Получен сертификат соответствия, удостоверяющий, что система менеджмента качества, разработанная и внедренная в колледже, применительно к услугам образования соответствует требованиям ГОСТ ISO 9001:2015.
- В управление колледжем внедрены принципы 5S.

Блок 2. Модернизация кадрового потенциала колледжа

- Уровень квалификации 100% педагогических работников колледжа соответствует требованиям актуализированных ФГОС, ФГОС ТОП-50, профессиональных стандартов.
- Не менее 9 работников колледжа имеют право проводить демонстрационный экзамен, 4 человека имеют статус регионального эксперта по компетенциям WS.

Блок 3. Модернизация профориентационной работы в колледже

- Ежегодно выполняются контрольные цифры приема абитуриентов, конкурс по количеству поданных заявлений в среднем составляет 2 человека на место.
- 97,5 % выпускников трудоустраиваются по полученной или родственной профессии, продолжают обучение в ВУЗах или проходят службу в ВС РФ.

Блок 4. Модернизация образовательного процесса колледжа

- На базе колледжа функционирует областное учебно-методическое объединение (ОУМО) по укрупненной группе профессий, специальностей 08.00.00 «Техника и технологии строительства». Члены ОУМО входят в рабочие группы ФУМО.
- Работодателями определены наиболее востребованные компетенции, в соответствии с которыми проведена актуализация основных профессиональных образовательных программ и учебно-методических комплексов по всем направлениям подготовки.
- Созданы 4 совместные кафедры с отраслевыми предприятиями и учебными заведениями региона.
- Количество договоров о дуальном и сетевом обучении доведено до 11.
- Расширен перечень предоставляемых образовательных услуг по основным профессиональным образовательным программам и программам дополнительного профессионального образования с учетом потребностей региона. Получена лицензия на ведение подготовки по 1 специальности и 1 профессии. На базе многофункционального центра прикладных квалификаций проводится повышение квалификации и профессиональная переподготовка специалистов отраслевых предприятий.
- Внедрены основы электронного обучения, оцифрован библиотечный фонд обязательной учебной литературы. Обеспечен доступ к ресурсу на сервере колледжа.

	<ul style="list-style-type: none"> • Государственная итоговая аттестация по профессии 08.01.25 Мастер отделочных строительных и декоративных работ проводится в форме демонстрационного экзамена на базе колледжа в аккредитованном движением WSR центре приема демонстрационного экзамена. • Команда колледжа ежегодно участвует в региональных чемпионатах профессионального мастерства «Молодые профессионалы» и представляет своего участника на отборочном этапе национального чемпионата в ЦФО. <p>Блок 5. Модернизация системы воспитания в колледже</p> <ul style="list-style-type: none"> • В колледже реализуются 5 социально-значимых проектов: «ДоброСтрой», «Здоровьесберегающая среда колледжа», «Комплексная программа воспитания и профессиональной адаптации», «Строительный отряд» и «Развитие творческих способностей обучающихся». • Во внеурочной и спортивной деятельности задействовано 80% студентов колледжа. <p>Блок 6. Модернизация материально-технической базы колледжа</p> <ul style="list-style-type: none"> • Введена в действие и используется в учебном процессе мастерская каменных работ, мастерская штукатурных работ, мастерская инженерных систем ЖКХ. • Создан специализированный центр компетенций и центр приема демонстрационного экзамена на базе мастерской малярных и декоративных работ. • 3 учебных мастерских, 1 учебный полигон и 80% оборудования соответствуют требованиям WS. • Разработана проектная документация по благоустройству территории отделения ПКР и ДПО.
<p>Описание модели функционирования результатов программы</p>	<p>Блок 1. Модернизация системы управления колледжем</p> <p>В колледже созданы условия для внедрения электронной платформы 1С Колледж, ее наполнения данными и работы структурных подразделений. В структурную схему колледжа и должностные инструкции персонала внесены изменения, в связи с наиболее рациональным перераспределением обязанностей между работниками.</p> <p>Колледж ведет свою деятельность в соответствии с требованиями стандартов системы менеджмента качества, руководство постоянно стремится к улучшению деятельности колледжа путем измерения показателей функционирования всех процессов, их оценки, проведения предупреждающих и корректирующих действий.</p> <p>Сотрудники колледжа ознакомлены с принципами Бережливого производства и поэтапно внедряют элементы 5S в повседневную деятельность.</p> <p>Блок 2. Модернизация кадрового потенциала колледжа</p> <p>Администрация колледжа создает условия для привлечения и профессиональной адаптации преподавателей и мастеров производственного обучения, в течение 5 лет успешно реализуется программа поддержки начинающих педагогических работников, с помощью которой удалось привлечь 23 «молодых» специалиста.</p>

Преподаватели и мастера производственного обучения проходят повышение квалификации, в том числе в форме стажировок на предприятиях отрасли, 1 раз в три года. В колледже разработана и реализуется программа повышения квалификации педагогических работников в области ИТ. В течение 3 лет все педагоги прошли обучение на курсах. Работодатель участвует в организации и осуществлении подготовки кадров.

Подготовлены эксперты демонстрационного экзамена по стандартам WS и региональные эксперты по компетенциям WS.

Блок 3. Модернизация профориентационной работы в колледже

Служба профориентации, карьеры и содействия трудоустройству выпускников ведет свою деятельность, опираясь на потребности потребителей образовательных услуг колледжа. Расширены формы проведения профориентационной работы: профессиональные пробы, мастер-классы, экскурсии по колледжу с элементами погружения в профессию. К работе привлечены выпускники колледжа, работающие на предприятиях отрасли. Деятельность службы ежегодно обеспечивает 100% выполнение контрольных цифр приема.

Выпускники колледжа востребованы на региональном рынке труда, стремятся к повышению своего образовательного уровня и социального статуса, продолжая обучение в ВУЗах и проходя службу в рядах ВС РФ.

Блок 4. Модернизация образовательного процесса колледжа

Организация и реализация подготовки обучающихся в колледже соответствует требованиям актуализированных ФГОС СПО, соответствующих современным стандартам и передовым технологиям с учетом требований работодателей. В колледже реализуются программы СПО по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 и ТОП-Регион.

Демонстрационный экзамен проводится на базе специализированного центра с участием экспертов движения «Молодые профессионалы».

Областное учебно-методическое объединение по УГПС 08.00.00 проводит свою деятельность в соответствии с ежегодно утверждаемыми планами работы и транслирует в образовательные организации, ведущие подготовку по УГПС 08.00.00, лучшие практики выполнения профессиональных действий и подготовки кадров по направлениям подготовки, в том числе внедрения практикоориентированного (дуального) образования и электронного обучения, дистанционных образовательных технологий.

Блок 5. Модернизация системы воспитания в колледже

Администрация колледжа поддерживает инициативы волонтерского отряда «ДоброСтрой» в оказании помощи социально-незащищенным группам лиц и людям, оказавшимся в сложной жизненной ситуации. Количество волонтеров увеличилось в 1,5 раза.

Реализация социально-значимых проектов способствует развитию разносторонне развитой личности будущего специалиста. Количество студентов, занятых во внеурочной деятельности увеличено в 1,8 раз.

	<p>Блок 6. Модернизация материально-технической базы колледжа</p> <p>Модернизирована материально-техническая база колледжа.</p> <p>Проведена глубокая модернизация и включены в образовательный процесс соответствующие требованиям WSR учебно-производственные мастерские каменных работ, штукатурных работ, малярных и декоративных работ, санитарно-технических работ и лаборатория инженерных систем многоквартирного дома.</p> <p>В колледже созданы условия для проведения демонстрационного экзамена в соответствии с требованиями WS. 3 учебных мастерских, 1 учебный полигон и 80% оборудования соответствуют требованиям WS.</p> <p>Разработана проектная документация по благоустройству территории отделения ПКР и ДПО.</p>
--	--

Перечень программных мероприятий

№ п/п	Наименование	Тип (завершение этапа / контрольная точка результата / контрольная точка показателя)	Срок
1. Модернизация системы управления колледжем			
1.1	Внедрение электронной платформы 1С Колледж, увеличение количества рабочих мест, загрузка платформы данными колледжа, переход на электронный документооборот.	Контрольная точка показателя	12.2018г.-12.2020г.
1.2	Ресертификация системы менеджмента качества, действующей в колледже, с учетом внедрения стандарта ISO 9001:2015. Независимая оценка деятельности колледжа путем прохождения внешних аудитов и инспекционного контроля в системе менеджмента качества.	Контрольная точка показателя	12.2018г. 12.2019г. 12.2020г.

1.3	Завершение 1 этапа проекта «Бережливый колледж». Анализ выполнения тактического плана работ, эффективность выполнения заявленных мероприятий. Расширение количества помещений, функционирующих по принципам 5S.	Контрольная точка результата	02.2019г. 03.2019г.-02.2020г.
2. Модернизация кадрового потенциала колледжа			
2.1	Реализация программы привлечения и профессиональной адаптации преподавателей и мастеров производственного обучения в колледж.	Контрольная точка результата	09.2018г.-12.2020г.
2.2	Обучение работников колледжа на право проведения демонстрационного экзамена до 9 человек, увеличение количества работников, имеющих статус регионального эксперта по компетенциям WS до 4 человек.	Контрольная точка показателя	09.2018г.-12.2020г.
2.3	Организация прохождения стажировок 100% преподавателей и мастеров профессионального обучения, преподающими дисциплины общепрофессионального цикла и профессиональных модулей на предприятиях отрасли.	Контрольная точка показателя	09.2018г.-12.2020г.
2.4	Организация прохождения профессиональной переподготовки 80% преподавателей колледжа, не имеющими педагогического образования	Контрольная точка результата	09.2018г.-12.2020г.
2.5	Проведение курсов повышения квалификации на базе колледжа по повышению компьютерной грамотности и владению IT технологиями для преподавателей и мастеров производственного обучения, с охватом 100%.	Контрольная точка результата	09.2018г.-12.2020г.
3. Модернизация профориентационной работы колледжа			

3.1	Расширение направлений деятельности службы профориентации, карьеры и содействия трудоустройству выпускников: проведение профессиональных проб, мастер-классов, экскурсий по колледжу с погружением в профессию.	Контрольная точка результата	09.2018г.-12.2020г.
3.2	Участие в региональном и федеральном конкурсе на установление контрольных цифр приема в колледж.	Контрольная точка результата	04.2019г. 04.2020г.
3.3	Увеличение количества заявлений абитуриентов, желающих поступить на обучение в колледж по всем направлениям подготовки.	Контрольная точка показателя	09.2018-11.2018г. 06.2019-11.2019г. 06.2020-11.2020г.
3.4	Доля выпускников колледжа трудоустроенных по профилю обучения	Контрольная точка показателя	09.2018г.-12.2020г.
3.5	Привлечение работодателей и реальных потребителей «молодых» специалистов к проведению мероприятий по профориентации.	Контрольная точка результата	09.2018г.-12.2020г.
4. Модернизация образовательного процесса колледжа			
4.1	Функционирование в рамках программы «Ведущий колледж» областного учебно-методического объединения в системе среднего профессионального образования по укрупненной группе профессий, специальностей 08.00.00 «Техника и технологии строительства» с профессиональными образовательными организациями Рязанской области. Проведение заседаний ОУМО. Участие в работе ФУМО.	Контрольная точка результата	09.2018г.-12.2020г.

4.2	<p>Продолжение реализации наиболее востребованных направлений подготовки для экономики региона списка ТОП-50, ТОП-Регион:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 08.01.07 Мастер общестроительных работ (каменщик, электросварщик ручной сварки) • 08.01.10 Мастер жилищно-коммунального хозяйства (слесарь-сантехник, электрогазосварщик) • 08.01.25 Мастер отделочных строительных и декоративных работ • 08.02.11 Управление, эксплуатация и обслуживание многоквартирного дома (углубленная подготовка) 	Контрольная точка показателя	09.2018г.-12.2020г.
4.3	<p>Актуализация ОПОП и учебно-методических комплексов дисциплин, профессиональных модулей в соответствии компетенциями, наиболее востребованными работодателями</p>	Контрольная точка результата	09.2018г.-12.2020г.
4.4	<p>Повышение качества предоставляемых образовательных услуг путем взаимодействия с работодателями в рамках деятельности совместных кафедр, увеличение количества кафедр до 4 штук.</p>	Контрольная точка показателя	09.2018г.-12.2020г.
4.5	<p>Увеличение количества договоров о дуальном и сетевом обучении с предприятиями и образовательными организациями СПО до 11 штук.</p>	Контрольная точка показателя	09.2018г.-12.2020г.
4.6	<p>Расширение перечня предоставляемых услуг и реализация программ профессионального обучения и повышения квалификации на базе Многофункционального центра профессиональных квалификаций (МЦПК) в соответствии с потребностями регионального рынка труда.</p>	Контрольная точка результата	09.2018г.-12.2020г.

4.7	Лицензирование и начало реализации новых направлений подготовки: <ul style="list-style-type: none"> • 07.02.01 Архитектура; • 54.01.17 Реставратор строительный. 	Контрольная точка результата	03.2020г.-12.2020г.
4.8	Разработка нормативной, технологической и учебно-методической базы электронного обучения. Реализация отдельных дисциплин, разделов с использованием дистанционных технологий. Цифровизация библиотечного фонда на 100% от обязательной учебной литературы. Обеспечен доступ к ресурсу на сервере колледжа.	Контрольная точка результата	09.2018г.-12.2020г.
4.9	Проведение государственной итоговой аттестации в форме демонстрационного экзамена	Контрольная точка результата	06.2020г.
4.10	Участие в региональных чемпионатах профессионального мастерства «Молодые профессионалы» (Ворлдскиллс Россия) и представляет своего участника на отборочном этапе национального чемпионата в ЦФО.	Контрольная точка результата	02.2019г. 02.2020г. 05.2019г. 05.2020г.
5. Модернизация системы воспитания в колледже			
5.1	Увеличение количества и повышение качества социально-значимых проектов, реализуемых колледжем	Контрольная точка показателя	09.2018г.-12.2020г.
5.2	Регистрация волонтерского отряда колледжа «ДоброСтрой», привлечение студентов к работе в отряде. Воспитание патриотических чувств и гражданской ответственности у подрастающего поколения.	Контрольная точка результата	09.2018г.-12.2020г.
5.3	Создание стройотряда на базе колледжа. Участие в городских конкурсах по созданию комфортной среды.	Контрольная точка результата	09.2018г.-12.2020г.

5.4	Реализация программы «Здоровьесберегающая среда колледжа».	Контрольная точка результата	09.2018г.-12.2020г.
6. Модернизация материально-технической базы колледжа			
6.1	Завершить реконструкцию учебно-производственных мастерских штукатурных работ и каменных работ.	Контрольная точка результата	09.2018г.-06.2019г.
6.2	Модернизировать мастерскую малярных и декоративных работ, с целью создания специализированного центра компетенций и центра приема демонстрационного экзамена, пройти аккредитацию Союзом WSR.	Контрольная точка результата	12.2018г.-04.2020г.
6.3	Модернизировать учебно-производственную мастерскую санитарно-технических работ и лабораторию инженерных систем многоквартирного дома.	Контрольная точка результата	09.2018г.-12.2020г.
6.4	Расширить парк геодезических приборов за счет приобретения современных роботизированных и автоматизированных электронных тахеометров с целью соответствия стандартам WSR в компетенции «Геодезия».	Контрольная точка результата	09.2018г.-12.2020г.
6.5	Увеличить количество учебных мастерских, полигонов, соответствующих требованиям WSR до 4.	Контрольная точка показателя	09.2018г.-12.2020г.
6.6	Увеличить долю оборудования, задействованного в учебном процессе, соответствующего требованиям WSR до 80%.	Контрольная точка показателя	09.2018г.-12.2020г.
6.7	Разработка проектной документации по реализации проекта создания комфортной среды «Город мастеров» на базе отделения ПКР и ДПО.	Контрольная точка результата	09.2018г.-09.2019г.

Источники финансирования		Год реализации			Всего
		2018	2019*	2020*	
Бюджетные источники, млн.р.	Федеральный бюджет	-	-	-	-
	Бюджеты субъектов Российской Федерации	4,1	4,5	5,1	13,7
	Местные бюджеты органов местного самоуправления	-	-	-	-
Внебюджетные источники, млн.р.		1,5	1,9	2,3	5,7
Итого		5,6	6,4	7,4	19,4

*Объем финансирования из средств федерального и регионального бюджета будет определен при формировании проектов Федерального и регионального законов о бюджете на очередной финансовый год и плановый период.

Ключевые риски

№ п/п	Наименование риска	Оценка риска (высокий, средний, низкий)	Мероприятия по предупреждению/ослаблению риска. Вывод о возможности/невозможности принятия риска
1.	Сокращение запланированного финансирования на реализацию программных мероприятий	высокий	Реализация мероприятий по предупреждению: оптимизация этапов программы, корректировка дорожной карты выполнения мероприятий.
2.	Низкая мотивация работников колледжа к интенсивной модернизации системы профессионального образования	Средний	Проведение разъяснительной работы, поиск методов морального и материального стимулирования работников. Развитие корпоративной политики.

3.	Неправильная оценка временных ресурсов, трудоемкости мероприятий и уровня компетентности персонала	средний	Проведение корректирующих мероприятий: обучение персонала, увеличение сроков выполнения мероприятий.
4.	Недостаточный уровень взаимодействия отраслевых предприятий, предприятий социальной сферы с колледжем	высокий	Проведение переговоров и поиск взаимовыгодных направлений сотрудничества, заключение договоров, объявление благодарностей администрации предприятий

6. Описание программы

Связь с государственными программами Российской Федерации и государственными программами субъекта Российской Федерации	Государственная программа Российской Федерации «Развития образования» Государственная программа Рязанской области «Развитие образования и молодежной политики на 2014 - 2025 годы»
Взаимосвязь с другими проектами	Приоритетный проект «Подготовка высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров с учётом современных стандартов и передовых технологий» («Рабочие кадры для передовых технологий») Приоритетный проект «Современная цифровая образовательная среда в Российской Федерации» («Современная цифровая образовательная среда»)
Формальные основания для инициирования	Перечень поручений Президента Российской Федерации от 22 февраля 2018 № 321ГС Поручение Правительства Российской Федерации от 2 марта 2018г. № Иш-П13-1173
Дополнительная информация	Затраты на создание результатов программы включены в мероприятия: - государственной программы Российской Федерации «Развития образования»; - государственной программы Рязанской области «Развитие образования и молодежной политики на 2014-2025 годы»