

## Уважаемые работодатели!

С 2024 года меняется механизм взаимодействия работодателей и абитуриентов (студентов) при организации целевого обучения.

Работа будет организована через личный кабинет работодателя на цифровой платформе «Работа в России» (подраздел «Целевое обучение» раздела «Все сервисы»).

Обращаем ваше внимание, что подача предложений для заключения договора о целевом обучении с абитуриентами 2024/25 учебного года завершается 10.06.2024.

Для организации вышеуказанной работы на цифровой платформе «Работа в России» предлагаем руководствоваться следующими рекомендациями:

1. Зайти в личный кабинет (создать личный кабинет при его отсутствии) на цифровой платформе «Работа в России», в разделе «Все сервисы» выбрать подраздел «Целевое обучение».

2. Заполнить форму предложения о заключении договора на целевое обучение до 10 июня 2024 года

Ваше предложение может быть адресовано как абитуриентам, так и студентам. Подробно заполните необходимые сведения, чтобы заинтересовать кандидатов.

3. Дождаться окончания модерации предложения центром занятости

Опубликованное после модерации предложение смогут увидеть кандидаты из всех регионов страны. Если модерация не пройдена, внесите изменения согласно комментарию, полученному от сотрудника центра занятости.

4. Дождаться подтверждения зачисления кандидатов (с 1 мая 2024 договор о целевом обучении заключается после принятия приказа о зачислении (ч.12 ст. 56 Федерального закона № 273-ФЗ))

После успешного прохождения кандидатами вступительных испытаний (его зачисления на обучение) в личный кабинет на портале придет уведомление о возможности заключения договора. Информацию о зачислении кандидатов, подавших заявки по другим образовательным программам, вам сообщит образовательная организация.

5. Заключить договор о целевом обучении

Он закрепит основные обязательства вашей организации, гражданина и образовательной организации. На портале вы можете это сделать в электронном виде.

6. Заключение дополнительных соглашений

При необходимости изменения условий договора (специальность, форма обучения и т.д.) можно также в электронном виде подготовить и подписать все необходимые документы.

7. Дождаться завершения обучения гражданина (ч. 1.1. ст. 71.1. Федерального закона № 273-ФЗ), оказывая ему меры поддержки при обучении, указанные в договоре.

8. Трудоустроить гражданина по завершению обучения на срок не менее 3 и не более 5 лет (подпункт б п. 2 ч. 3 ст. 56 Федерального закона № 273-ФЗ) в соответствии с условиями, прописанными в договоре.