

Охрана труда работников организаций

Основные причины производственного травматизма

2

Общепринятой классификации причин производственного травматизма в настоящее время нет, но большинство специалистов выделяют **три основных типа причин.**

Во-первых, это технические причины, которые можно охарактеризовать как причины, зависящие от:

- "несовершенства" технологических процессов;
- конструктивных недостатков и технического состояния оборудования, зданий и сооружений, инструмента и средств коллективной и индивидуальной защиты;
- недостаточной механизации тяжелых работ, в том числе несовершенство ограждений, предохранительных устройств, средств сигнализации и блокировок;
- наличия прочностных дефектов материалов и "усталости" конструкций;
- неизвестных ранее опасных свойств используемых веществ и т.п.

Эти причины еще называют **конструкторскими или инженерными.**

К ним тесно примыкают, образуя своеобразную подгруппу, **нарушения санитарно-гигиенических норм,** к которым можно отнести:

- повышенное (выше ПДК) содержание в воздухе рабочих зон вредных веществ;
- недостаточное или нерациональное освещение;
- повышенные уровни шума, вибраций;
- неблагоприятные метеорологические условия;
- наличие различных излучений выше допустимых значений и т.п.

Во-вторых, это организационные причины, которые целиком зависят от уровня организации труда на рабочем месте и на предприятии в целом.

К ним относятся:

- недостатки в содержании территории, проездов, проходов;
- нарушение правил эксплуатации оборудования, транспортных средств, инструмента;
- недостатки в организации рабочих мест;
- нарушение технологического регламента;
- нарушение правил и норм транспортировки, складирования и хранения материалов и изделий;
- нарушение норм и правил планово-предупредительного ремонта оборудования, транспортных средств и инструмента;
- недостатки в обучении рабочих безопасным методам труда;
- недостатки в организации групповых работ;
- слабый технический надзор за опасными работами;
- использование машин, механизмов и инструмента не по назначению;
- отсутствие или несовершенство ограждений мест работы;
- отсутствие, неисправность или неприменение средств индивидуальной защиты и т.п.

В-третьих, это личностные (психологические и психофизиологические) причины, к которым условно можно отнести физические и нервно-психические перегрузки работающего, приводящие к ошибочным действиям человека. Человек может совершать ошибочные действия по причине:

- утомления, вызванного большими физическими (статическими и динамическими) перегрузками, умственным перенапряжением, перенапряжением анализаторов (зрительного, слухового, тактильного), монотонностью труда, стрессовыми ситуациями, болезненным состоянием;
- несоответствия анатомо-физиологических и психических особенностей организма человека характеру выполняемой работы.

Во многих технических системах, в конструкциях машин, приборов и систем управления еще **недостаточно учитываются физиологические, психофизиологические, психологические и антропометрические особенности** и возможности человека.

Виды производственных травм (несчастных случаев)

5

1. По количеству пострадавших:

- *одиночные* (пострадал один человек);
- *групповые* (пострадало одновременно два и более человека).

2. По тяжести:

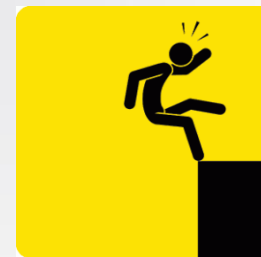
- *легкие* (уколы, царапины, ссадины);
- *тяжелые* (переломы костей, сотрясение мозга);
- *с летальным исходом* (смерть пострадавшего).

3. В зависимости от обстоятельств:

- связанные с производством;
- не связанные с производством, но связанные с работой;
- несчастные случаи в быту.

4. По причинам, вызвавшим травмы:

- механические;
- термические;
- электрические;
- химические.



5. По характеру:

- раны;
- ушибы;
- переломы костей;
- вывихи;
- ожоги;
- попадание инородных тел в глаза.

Комплекс мероприятий для снижения производственного травматизма

6

Основные мероприятия по предупреждению производственного травматизма связаны с предотвращением трех основных типов причин травматизма: **технических, организационных, личностных.**

Устранение технических причин связано с:

- совершенствованием технологических процессов;
- заменой оборудования, имеющего конструктивные недостатки и большую изношенность;
- постоянным мониторингом (диагностикой) технического состояния оборудования, зданий и сооружений, инструмента и средств коллективной и индивидуальной защиты.

Организационные меры безопасности, помимо прочего, включают в себя защиту работников от источников опасного и (или) вредного воздействия за счет обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и рациональной временной организации рабочего процесса.

Предотвращение личностных (психологических и психофизиологических) причин травмирования связано с подбором кадров, а также с постоянным его обучением, инструктированием и воспитанием, стимулирующим безопасное поведение работников.

Комплекс мероприятий для снижения производственного травматизма

7

Безопасность работника зачастую определяется только его поведением. Предупреждение производственного травматизма включает в себя комплекс мероприятий, проводимых в организации по обеспечению требований охраны труда и промышленной безопасности:

- ✓ **разработку локальных нормативных документов**, определяющих форму и содержание процесса управления охраной труда и промышленной безопасностью в организации: положения о системе управления охраной труда и промышленной безопасностью, приказов о распределении полномочий и ответственности, положений, указаний, инструкций, регламентов и других документов;
- ✓ разработку и осуществление организационно-технических мероприятий по **обеспечению безопасного состояния зданий, сооружений, оборудования, технологических процессов, рабочих мест**;
- ✓ разработку и осуществление организационно-технических мероприятий по **предупреждению аварий**, по готовности организации к локализации и устранению последствий аварий;
- ✓ разработку и осуществление **санитарно-гигиенических, лечебно-профилактических и реабилитационных мероприятий**, направленных на поддержание работоспособности и здоровья работников;
- ✓ разработку и осуществление мероприятий по **обучению охране труда и промышленной безопасности и повышению квалификации персонала**, по поддержанию трудовой и технологической дисциплины и др.;
- ✓ разработку и осуществление **социально-экономических мероприятий**, вытекающих из требований законодательства об охране труда, промышленной безопасности и социального страхования;
- ✓ организацию и осуществление **контроля за состоянием охраны труда и промышленной безопасности** в организации (производственного контроля, общественного контроля);
- ✓ учет проводимой работы, **подготовку и представление в соответствующие органы отчетности** о состоянии охраны труда и промышленной безопасности в организации.

Порядок расследования несчастных случаев в электроустановках

8

Определение последовательности действий по расследованию несчастных случаев регламентируется следующими нормативными документами:

- статьями 227–231 Трудового кодекса Российской Федерации;
- Положением об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, утв. постановлением Минтруда РФ от 24.10.2002 № 73;
- Приказом Минздравсоцразвития России от 15.04.2005 N 275 "О формах документов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве".

Ответственность за корректное расследование, составление, подписание, регистрацию и учет, реализацию мероприятий по исключению причин, повлекших возникновение несчастного случая, обычно возлагается на **работодателя** (или назначенного им представителя).

Срок расследования несчастных случаев, в ходе которых пострадавшие получили травмы, относящиеся к категории **легких**, составляет **3 дня**. Срок расследования **тяжелых** несчастных случаев, повлекшие серьезные травмы для здоровья, а также смертельный исход, равен **15 дням**.

Порядок расследования несчастных случаев в электроустановках

9

Расследование несчастных случаев выполняется специально назначенными **комиссиями**, создаваемыми согласно положениям Трудового кодекса Российской Федерации, **в зависимости от тяжести происшествия, числа пострадавших и характера травм и повреждений**, полученных ими. Состав комиссии должен насчитывать **нечетное количество членов**.

Тяжелые несчастные случаи, а также **происшествия со смертельным исходом** расследуются специальными комиссиями, в состав которых входят:

- государственный инспектор труда;
- представитель организации профсоюзов;
- представитель страховой организации;
- работник, отвечающий за соблюдение норм охраны труда;
- уполномоченный по охране труда.

Возглавляет комиссию государственный инспектор труда.

В ходе расследования комиссия обязана установить **обстоятельства, причины, а также выявить лиц, допустивших несоблюдение требований охраны труда.**

Результаты расследования комиссия оформляет в виде перечня следующих документов:

- карта, схема, протокол осмотра места происшествия, при необходимости – подборка видео- и фотоматериалов;
- документы, описывающие состояние рабочего места пострадавшего, наличие на нем опасных, вредных факторов;
- копии журналов регистрации проводимых инструктажей, протоколов проверки знаний;
- протоколы опросов очевидцев, объяснений пострадавших;
- экспертные заключения специалистов, итоги технических расчетов, лабораторных испытаний и пр.;
- заключение медиков о состоянии пострадавшего, а также установление состояния пострадавшего на предмет наркотического, алкогольного либо токсического отравлений;
- другие документы по необходимости и усмотрению комиссии.

Результатом работы комиссии является оформление, подписание, утверждение **Акта о расследовании**. Собственник предприятия после завершения расследования должен передать **один экземпляр** утвержденного акта пострадавшему, при несчастном случае со смертельным исходом – лицам, состоявшим с погибшим в близком родстве.



Второй экземпляр с материалами хода расследования хранится **в течение 45 лет** собственником предприятия, выполняющим их регистрацию и учет несчастных случаев.