

Принято
Конференцией ОГБПОУ РСК
Протокол № 5
от « 18 » 02 2021г.

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ
Областного государственного бюджетного
профессионального образовательного учреждения
«Рязанский строительный колледж
имени Героя Советского Союза В.А. Беглова»
(ОГБПОУ РСК)
(Ведущий колледж)
на 2021-2024 годы

Рязань, 2021г.

1. Наименование программы:

Программа развития Областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Рязанский строительный колледж имени Героя Советского Союза В.А. Беглова» (ОГБПОУ РСК)

2. Разработчики программы:

Суслов А.В. – руководитель разработки программы, директор колледжа;

Борисова Л.Е. – заместитель директора по учебно-производственной работе и развитию новых компетенций;

Кузнецова О.В. – заместитель директора по учебно-методической работе и качеству образования;

Пискарева В.А. – руководитель рабочей группы, заведующий отделением строительных специальностей;

Нестерова Н.В. – руководитель рабочей группы, заведующий отделением подготовки квалифицированных рабочих и дополнительного профессионального образования;

Немчинов В.В. – эксперт, исполнительный директор Некоммерческой организации (НКО) «Союз строителей Рязанской области».

3. Исполнители программы:

Суслов А.В. – директор колледжа;

Борисова Л.Е. – заместитель директора по учебно-производственной работе и развитию новых компетенций;

Кузнецова О.В. – заместитель директора по учебно-методической работе и качеству образования;

Крючков С.Б. – заместитель директора по общим вопросам и комплексной безопасности;

Пискарева В.А. – заведующий отделением строительных специальностей;

Ермолова С.А. – заведующий отделением технических специальностей;

Нестерова Н.В. – заведующий отделением подготовки квалифицированных рабочих и дополнительного профессионального образования;

Преподаватели и мастера производственного обучения колледжа;

Представители работодателей и организации - социальные партнеры колледжа: Селезнёв Г.В. - ООО «Центр красок «Акзо Нобель Декор»» (Дом краски Георгия Селезнева)», Соловьёв В.Н. - ООО «Северная компания», Назаренко А.С. - ООО «Проектный институт «Ника и Ко»», Господинов А.В. ООО «Универсалгазстрой», Ульянов А.Ю. ГБУ РО Центр государственной кадастровой оценки, Соловов Р.Ю., компания «Брикус», Рязанский филиал.

4. Срок действия программы:

2021 – 2024 годы.

5. Согласование программы:

Некоммерческой организации (НКО) «Союз строителей Рязанской области», 25.02.2021г.

6. Нормативные основания разработки Программы:

- Государственная программа Российской Федерации "Развитие образования", утвержденная постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 г. № 1642,

- Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 г. №204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»,

- Перечень поручений Президента Российской Федерации от 29.12.2016 № Пр-2582 по итогам встречи с членами с членами национальной сборной России по профессиональному мастерству, состоявшейся 9 декабря 2016 года,

- Перечень поручений Президента Российской Федерации от 02.11.2017 № ПР-2225 по итогам встречи Президента РФ с членами национальной сборной РФ по профессиональному мастерству 24 октября 2017 года,

- Перечень поручений Президента Российской Федерации от 06.04.2018 № ПР-580 по итогам рабочей поездки Президента РФ в Свердловскую область 6 марта 2018 года,

- Национальный проект «Образование», утвержден президиумом Совета при Президенте РФ по стратегическому развитию и национальным проектам (протокол от 03.09.2018 № 10),

- Программа развития ОГБПОУ РСК на 2020-2024гг.

7. Научно-методические основы разработки программы.

7.1. Место и роль колледжа в качестве подсистемы региональной системы СПО.

С 2017 года колледж является Ведущей профессиональной образовательной организацией в области Строительство и жилищно-коммунальное хозяйство. Лицензия колледжа внесена в реестр Государственной корпорации Фонда содействия реформированию жилищно-коммунального хозяйства РФ.

Приказом министерства образования и молодежной политики РО от 24.01.2018 года № 191 на базе колледжа создано Областное учебно-методическое объединение по УГПС 08.00.00 Техника и технологии строительства. В состав ОУМО входят 7 образовательных организаций региона.

Колледж отвечает за организацию сетевого взаимодействия с образовательными организациями, осуществляющими подготовку специалистов среднего звена и рабочих кадров для строительной отрасли и жилищно-коммунального хозяйства региона, согласование номенклатуры, содержания и структуры подготовки высококвалифицированных кадров с работодателями и/или их объединениями.

Налажено международное сотрудничество в целях укрепления дружбы и взаимопонимания между странами и народами, в интересах взаимовыгодного сотрудничества в области подготовки высококвалифицированных кадров и в целях повышения эффективности учебной, методической, воспитательной и инновационной работы с учреждениями образования Республики Беларусь:

1. Договор о сотрудничестве между филиалом «Гомельского государственного дорожно-строительного колледжа имени Ленинского

комсомола Белоруссии» учреждения образования «Республиканский институт профессионального образования» (Республика Беларусь) и РСК от 09.10.2016 г.

2. Договор о сотрудничестве с «Рогачевским государственным профессионально-техническим колледжем строителей» (Гомельская область) от 09.12. 2016г.

Система управления колледжем направлена на развитие образовательного потенциала:

- Администрация колледжа использует в своей деятельности проектный подход –реализуются 6 социально-значимых проектов;

- Создан и действует Попечительский совет;

- В деятельность основных подразделений колледжа внедряется электронная платформа 1С Колледж;

- Внутренняя система менеджмента качества, разработанная и внедренная в колледже, применительно к услугам образования соответствует требованиям ГОСТ ISO 9001:2015, создан отдел учебно-методической работы и качества образования;

- В управление колледжем внедрены принципы и технологии Бережливого производства;

- В колледже функционирует структурное подразделение – Многофункциональный центр прикладных квалификаций (МЦПК), на базе которого в 2021 году создан Ресурсный центр практической подготовки и профессионального обучения по компетенциям «Монтаж и эксплуатация газового оборудования» и «Сантехника и отопление»;

- Совместно с работодателями созданы и функционируют три базовые кафедры, направленные на подготовку специалистов строительной отрасли;

- Аккредитованы 2 центра приема демонстрационного экзамена;

- Колледж является организатором 3 компетенций регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (Ворлдскиллс Россия) строительного профиля;

- Создано 7 современных мастерских в соответствии со стандартом WSR по компетенциям: R60 Геодезия; Технологии информационного моделирования BIM; 12 Облицовка плиткой; 15 Сантехника и отопление; Монтаж и эксплуатация газового оборудования; 22 Малярные и декоративные работы, 20 Кирпичная кладка

В настоящее время колледж ведет обучение по **3 программам** подготовки специалистов среднего звена:

1. 08.02.01 Строительство и эксплуатация зданий и сооружений (базовая и углубленная подготовка) – ТОП-50, ТОП-регион;

2. 08.02.08 Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения (базовая подготовка) – ТОП-регион;

3. 08.02.11 Управление, эксплуатация и обслуживание многоквартирного дома (углубленная подготовка) – ТОП-Регион.

По **3 программам** подготовки квалифицированных рабочих, служащих:

1. 08.01.07 Мастер общестроительных работ (каменщик, электросварщик ручной сварки, бетонщик) – ТОП-50, ТОП-регион;

2. 08.01.10 Мастер жилищно-коммунального хозяйства (слесарь-сантехник, электрогазосварщик) – ТОП-регион;

3. 08.01.25 Мастер отделочных строительных и декоративных работ (штукатур – маляр строительный, штукатур – облицовщик-плиточник) – ТОП-50, ТОП-регион.

По **11 программам** профессионального обучения:

1. 12680 Каменщик;

2. Сварщик ручной дуговой сварки плавящимся покрытым электродом;

3. 15220 Облицовщик-плиточник;

4. 13450 Маляр;

5. 19727 Штукатур;

6. ОК3 2165 Специалист по инженерно-геодезическим изысканиям;

7. 14621 Монтажник санитарно-технических систем и оборудования;

8. 18554 Слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования;

9. 150801 Монтажник наружных трубопроводов;

10. Специалист в области инженерно-технического проектирования для градостроительной области;

11. Специалист в области планово-экономического обеспечения строительного производства.

Реализуются **3 смежных программы**, обеспечивающие «жизненный цикл здания»:

1. 21.02.01 Земельно-имущественные отношения – ТОП-регион;

2. 54.02.01 Дизайн (по отраслям) – ТОП-50, ТОП-регион;

3. 54.01.01 Исполнитель художественно-оформительских работ – ТОП-регион.

Кроме того, колледж обладает лицензией на ведение образовательной деятельности по 3 аккредитованным программам подготовки специалистов среднего звена и 2 программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих:

- 08.02.04 Водоснабжение и водоотведение (базовая подготовка);

- 08.02.09 Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий (базовая подготовка);

- 08.02.03 Производство неметаллических строительных изделий и конструкций;

- 08.01.04 Кровельщик;

- 08.01.05 Мастер столярно-плотничных и паркетных работ.

В рамках лицензии реализуются программы дополнительного образования:

1. Дополнительные профессиональные образовательные программы (переподготовки и повышения квалификации);

2. Дополнительные общеобразовательные общеразвивающие программы для детей и взрослых.

7.2. Востребованность образовательных услуг.

Колледж ежегодно выполняет план приема в соответствии с утвержденными контрольными цифрами (КЦП), что говорит о возрастающей востребованности образовательных услуг у абитуриентов и их родителей.

Таблица № 1.

Год	2017г.		2018г.		2019 г.		2020г.	
	КЦП/ Внебюджетная основа		КЦП/ Внебюджетная основа		КЦП/ Внебюджетная основа		КЦП/ Внебюджетная основа	
План приема	380	45	410	50	390	50	385	45
Подано заявлений	697	54	746	57	909	60	1011	61
Конкурс (чел/место)	1,8	1,2	1,8	1,1	2,3	1,2	2,6	1,4

Выпускники колледжа с честью выполняют свою конституционную обязанность по прохождению воинской службы, востребованы на рынке труда, а также в сфере высшего профессионального образования

Таблица № 2.

№ п.п.	Сведения о трудоустройстве выпускников	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	Трудоустроены (включая призванных в ВС РФ) или продолжают образование в ВУЗах			
						2017 год	2018 год	2019 год	2020 год
1	Трудоустроены по специальности	33,8%	31,7%	44,3%	44,8%	96,5%	96,1%	97,6%	98,2%
2	Трудоустроены по родственной специальности	8,5%	7,7%	7,8%	3,7%				
3	Поступили в ВУЗы	17,9%	15,4%	8,2%	11,8%				
4	Призваны на службу в Вооруженные Силы	36,3%	41,3%	37,3%	37,9%				

7.3. Реализация стратегически важных для региона социально-экономических функций.

С 2015 года колледж является активным участником движения WorldSkills Russia (WSR). Проводится планомерная работа по интеграции программ среднего профессионального образования с актуализированными профессиональными стандартами и стандартами WSR.

В 2019г. колледж стал победителем на предоставление в 2020 году грантов из федерального бюджета в форме субсидий юридическим лицам в рамках реализации мероприятия «Государственная поддержка профессиональных образовательных организаций в целях обеспечения соответствия их

материально-технической базы современным требованиям» федерального проекта «Молодые профессионалы» (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)) национального проекта «Образование» государственной программы «Развитие образования». В результате освоения гранта в колледже создано 5 мастерских по направлению строительство приоритетной группе компетенций: «Облицовка плиткой», «Технология информационного моделирования BIM», «Геодезия», «Сантехника и отопление», «Монтаж и эксплуатация газового оборудования».

На базе мастерских реализуются 33 программы дополнительного образования.

Материально-техническая база мастерских соответствует международным стандартам, а также стандартам WorldSkills Russia.

В июне 2020г. в колледже проведен первый демонстрационный экзамен, в рамках ГИА обучающихся по основной профессиональной образовательной программе, входящей в список ТОП-50 08.01.25 Мастер отделочных строительных и декоративных работ по компетенции Малярные и декоративные работы (приняли участие 59 человек, 52 из которых сдали оценки на «4» и «5»). В ноябре 2020 года проведен демонстрационный экзамен в рамках апробации оценочных материалов для участников с ОВЗ и инвалидов (1 человек), по той же компетенции в декабре 2020г. был организован демонстрационный экзамен по программе обучения для лиц, пострадавших от последствий распространения коронавирусной инфекции, 60 чел. успешно справились с аттестацией.

В декабре проведен демонстрационный экзамен в рамках промежуточной аттестации по компетенции Геопространственные технологии (32 чел.).

В 2021 году ГИА в форме демонстрационного экзамена смогут пройти 134 чел. по 4 компетенциям: Малярные и декоративные работы, Кирпичная кладка, Сантехника и отопление, Геопространственные технологии.

В настоящее время в колледже подготовлено 13 экспертов с правом проведения чемпионатов и 6 экспертов с правом проведения демонстрационного экзамена по направлению строительство. За последние три года 8 педагогических работников прошли повышение квалификации по дополнительным профессиональным программам в Академии Ворлдскиллс Россия по направлению Строительство.

Многофункциональный центр прикладных квалификаций проводит обучение по программам профессионального обучения, программам дополнительного профессионального образования - повышения квалификации и профессиональной переподготовки, взаимодействуя с ГКУ Центр занятости населения Рязанской области, его подразделениями в муниципальных образованиях, представителями работодателей, образовательными организациями и предприятиями строительной отрасли города Рязани и области.

В период с сентября по ноябрь 2020г., колледж участвовал в проекте по ранней профессиональной ориентации учащихся 6-11-х классов «Билет в

будущее» в 2020 году» по компетенции Малярные и декоративные работы, были проведены практические мероприятия «Продвинутого уровня», «Уроки профессионального мастерства» а также практические мероприятия try-a-skill (в онлайн формате). В результате 113 учащихся школ, как Рязанского региона, так и других регионов РФ прошли онлайн-диагностику для выявления профессиональных предпочтений, погрузились в профессию, получили индивидуальные рекомендации по построению траектории обучения.

Регулярно проводится мониторинг рынка образовательных услуг по реализации программ профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации рабочих кадров и специалистов среднего звена, востребованности программ профессионального обучения и дополнительного профессионального образования (повышения квалификации и профессиональной переподготовки), и на основе полученных результатов формируется пакет профессиональных образовательных программ, реализуемых центром.

Таблица № 3.

Календарный год	Наименование профессий и количество, чел.	Выпуск, всего	Заработано средств, руб.	Прирост к 2017 году	
				кол-во	доходы
2017	Каменщик - 23 Электросварщик ручной сварки - 35 Облицовщик-плиточник - 15 Маляр - 7	80	492 300	-	-
2018	Электросварщик ручной сварки -31 Облицовщик-плиточник -22 Маляр – 1 Штукатур -1	56	360 500	-30%	-26,8%
2019	Облицовщик-плиточник -25 Сварщик ручной дуговой сварки плавящимся покрытым электродом –49 Сметное дело в строительстве -23	97	615 900	121,2%	125%
2020	Облицовщик-плиточник -11 Сварщик ручной дуговой сварки плавящимся покрытым электродом –25 Маляр -63 Каменщик -5	104	1 779 910	130%	361,5%
Всего		337	3 248 610		

С 2020 года в колледже организовано внедрение целевой модели наставничества.

Функционируют 24 объединения дополнительного образования: спортивные секции, творческие и профессиональные кружки, направленные на работу с различными группами обучающихся.

В колледже созданы совместные базовые кафедры (Протокол Педагогического совета № 5 от 26.02.2016г., № 1 от 30.08.2019г.):

- с Корпорацией ТехноНИКОЛЬ – «Современные кровельные, строительные, изоляционные и отделочные материалы»; соглашение о сотрудничестве между ООО «ТехноНИКОЛЬ - строительные инновации» и РСК от 20 февраля 2016 г.;

- с ООО «Центр красок «Акзо Нобель Декор»» (Дом краски Георгия Селезнева);

- совместно с ГБУ РО «Центр государственной кадастровой оценки» - базовая кафедра «Земельно-имущественные отношения».

В настоящее время достигнуты соглашения о намерениях и ведутся переговоры о взаимодействии в подготовке специалистов, входящих в ТОП-50 и ТОП-Регион: Мастер отделочных строительных и декоративных работ, Строительство и эксплуатация зданий и сооружений с представителями ООО «Проектный институт «Ника и Ко»», ООО «Фасадстройсервис».

Анализ экономической устойчивости колледжа отражается в следующих показателях:

Таблица № 4.

Источники финансирования/год	2017г.	2018г.	При-рост к 2017 г.	2019	При-рост к 2017 г.	2020	При-рост к 2017 г.
Средства областного бюджета (тыс. руб.)	67 991,9	73 585,2	+8,2%	88 373,2	+30,0%	125 730,1	+84,9%
Внебюджетные средства (тыс. руб.)	4 228,4	5 091,6	+20,4%	5 936,4	+40,4%	7 849,9	+85,6%
Федеральные средства (тыс. руб.)						28 900,0	+100%
Всего	72 220,3	78 676,9	8,9%	94 309,7	30,6%	162 480,0	125%

7.4. Качество ресурсных условий для обеспечения подготовки кадров по ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН

Для обеспечения подготовки специалистов колледж располагает 12 учебно-лабораторными корпусами, двумя открытыми спортивными площадками, общежитием, учебно-тренировочным полигоном для отработки навыков газоопасных работ и учебным геодезическим полигоном. Общая площадь помещений составляет 17 026 кв. м. Обеспеченность иногородних студентов, нуждающихся в общежитии – 100 %.

Учебные площади колледжа составляют 10808,9 кв. м., имеются 3 спортивных зала, 15 учебных мастерских, 2 актов зала, 2 библиотеки, читальный зал, 2 буфета. Колледж располагает достаточной материально-технической базой для подготовки кадров по ТОП-50 и ТОП-Региона в рамках укрупненной группы 08.00.00 Техника и технологии строительства. Вступление

в движение WSR и победа в конкурсе на предоставление в 2020 году грантов из федерального бюджета в форме субсидий юридическим лицам в рамках реализации мероприятия «Государственная поддержка профессиональных образовательных организаций в целях обеспечения соответствия их материально-технической базы современным требованиям» федерального проекта «Молодые профессионалы» (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)» национального проекта «Образование» государственной программы «Развитие образования» позволило укрепить материально-техническую базу профессии 08.01.25 Мастер отделочных строительных и декоративных работ, 08.01.07 Мастер общестроительных работ, 087.01.10 Мастер жилищно-коммунального хозяйства, 08.02.01 Строительство и эксплуатация зданий и сооружений, 08.02.08 Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения, 08.02.11 Управление эксплуатация и обслуживание многоквартирного дома. Приобретено современное оборудование, соответствующее стандартам WSR, впоследствии планируется аккредитация 7 центров приема демонстрационного экзамена. Разработаны 28 программ профессионального обучения, переподготовки и повышения квалификации, а также 5 общеобразовательных общеразвивающих программ.

Расширение возможностей многофункционального центра прикладных квалификаций (МЦПК) путем создания на его базе структурного подразделения Ресурсного центра практической подготовки и профессионального обучения по компетенциям «Монтаж и эксплуатация газового оборудования» и «Сантехника и отопление» позволило расширить спектр предоставляемых образовательных услуг, более эффективно сотрудничать с организациями-работодателями в направлении подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников строительной отрасли.

По всем реализуемым направлениям подготовки разработаны учебно-методические комплексы в соответствии с ФГОС, учитывая требования профессиональных стандартов. Элементы УМК по всем специальностям и профессиям одобрены и размещены во Всероссийской информационно-образовательной системе «Росметод» в Проекте «Объединение методического потенциала», проводимого под эгидой Министерства образования и науки Российской Федерации, в электронном журнале этой системы и одобрены к использованию в образовательном процессе или рекомендованы РИРО.

Обеспеченность учебной и учебно-методической литературой по всем реализуемым направлениям составляет 100%. В данный период проводится работа по оцифровке учебников и формированию фонда электронной библиотеки, а также созданию условий для внедрения электронных форм обучения, включая дистанционное. Колледж имеет доступ к Национальной электронной библиотеке и библиотечному ресурсу CYBERLENINKA.

С 2018 года колледже успешно действует портал электронного обучения (ДОТ), предоставляющий обучающимся дополнительные возможности в освоении образовательных программ.

В рамках областного учебно-методического объединения (ОУМО) по УГПС 08.00.00 Техника и технологии строительства оказывается методическая помощь образовательным организациям региона в разработке учебно-методических комплексов, подготовке к сдаче демонстрационных экзаменов, обучению и консультированию преподавателей и мастеров п/о. Развивается сетевое взаимодействие, включая Всероссийское и международное сотрудничество, с образовательными организациями Рязанской, Московской, Нижегородской, Тульской, Орловской областей и Республики Беларусь.

Деятельность колледжа направлена на расширение перечня основных образовательных и дополнительных образовательных программ в области строительства и жилищно-коммунального хозяйства.

7.5. Принципы функционирования регионального колледжа.

Колледж видит свою миссию в содействии социально-экономическому развитию региона путем удовлетворения потребностей населения в качественных профессиональных образовательных услугах, обеспечивающих высокий уровень готовности выпускников к профессиональной деятельности, а также их конкурентоспособность в условиях постоянно меняющихся технологий в строительстве и ЖКХ и ужесточения требований современного рынка труда.

Основными принципами функционирования является перманентное повышение качества образования посредством постоянного совершенствования процесса, условий, результатов и самой системы обучения и воспитания при подготовке специалистов среднего звена и квалифицированных рабочих.

В целях непрерывного повышения конкурентоспособности и качества выпускаемых специалистов в колледже постоянно совершенствуется система связи с потребителями в лице предприятий и организаций.

Мы стремимся наилучшим образом удовлетворять запросы наших заказчиков по подготовке высококвалифицированных специалистов, в максимальной степени соответствующих возрастающим требованиям общества и государства.

8. Цель и задачи программы.

Генеральная цель программы:

Достижение колледжем лидирующих позиций на региональном уровне в сфере предоставления образовательных услуг.

Цели программы:

1. Модернизация системы управления колледжем.
2. Укрепление кадрового потенциала колледжа.
3. Расширение направлений профориентационной работы в колледже.
4. Модернизация образовательного процесса колледжа.
5. Модернизация системы воспитания в колледже.
6. Модернизация материально-технической базы колледжа.

Задачи программы:

1. Создание благоприятных условий для устойчивого развития колледжа, расширения спектра и повышения качества предлагаемых

образовательных услуг, ориентации на потребителей, понимания их текущих и будущих потребностей.

2. Совершенствование организации учебно-воспитательного процесса на основе использования современных образовательных технологий; внедрение ПООП, разработанных на основе ФГОС ТОП-50, учитывающих профессиональные стандарты и стандарты WSR.

3. Совершенствование процессов системы менеджмента качества (СМК), обеспечивающих постоянное улучшение системы управления колледжем и качества образовательных услуг для обеспечения их конкурентоспособности.

4. Консолидация сил и возможностей всех участников образовательного процесса: педагогов, обучающихся и их законных представителей, а также социальных партнеров и выпускников.

5. Совершенствование и развитие материально-технической базы колледжа, повышение эффективности использования оборудования, применяемого в образовательных и производственных целях.

6. Систематическое повышение квалификации сотрудников, укрепление основного интеллектуального и профессионального потенциала колледжа и, соответственно, конкурентного преимущества.

7. Повышение уровня заинтересованности работников колледжа в улучшении результатов собственного труда и повышение качества жизни работников образовательной организации.

8. Принятие стратегических и структурных решений, основанных на фактах, анализе данных и информации.

8.1 Целевые показатели (индикаторы) развития учреждения и меры, обеспечивающие их достижение.

Таблица № 5.

№ п/п	Наименование показателя	Базовое значение (2020)	Период, год			
			2021	2022	2023	2024
1.	Количество процессов и структурных подразделений, использующих в своей деятельности платформу 1С	9	10	11	12	14
2.	Функционирование внутренней системы менеджмента качества, оценка деятельности путем прохождения внутренних аудитов	4-5 несоответствий	3-4 несоответствий	3-2 несоответствий	2-1 несоответствий	нет несоответствий
3.	Доля преподавателей и мастеров п/о прошедших повышение квалификации на предприятиях отрасли	92,0	94,0	96,0	98,0	100,0
4.	Количество работников колледжа и представителей организаций социальных партнеров колледжа, имеющих право на проведение ДЭ	5	7	8	10	12

5.	Количество работников колледжа и представителей организаций социальных партнеров колледжа, имеющих статус регионального эксперта по компетенциям WS	11	12	14	16	18
6.	Количество преподавателей и мастеров п/о, прошедших обучение в академии WSR	12	14	16	18	22
7.	Количество заявлений абитуриентов, поданных в ходе приемной кампании по всем направлениям подготовки	1072	1080	1086	1092	1096
8.	Поддержание доли выпускников колледжа трудоустроенных по профилю обучения (в течение 2-х лет после окончания колледжа)	67,5	69,2	71,4	73,6	75,8
9.	Реализация наиболее востребованных направлений подготовки для экономики региона списка ТОП-50, ТОП-Регион (по программам ПССЗ, ПКРС, ПО)	9	10	11	12	13
10.	Расширение взаимодействия с работодателями путем открытия совместных кафедр	3	4	5	6	7
11.	Охват студентов колледжа «Комплексной программой наставничества в ОГБПОУ РСК»	35%	45%	50%	70%	80%
12.	Количество договоров о дуальном и сетевом обучении с предприятиями и ОО СПО	5	6	8	10	11
13.	Количество социально-значимых проектов, реализуемых колледжем	5	6	7	7	8
14.	Охват студентов, занятых во внеурочной и спортивной деятельности	35%	46%	57%	68%	80%
15.	Количество учебных мастерских, полигонов, соответствующих требованиям WS	7	8	9	10	11
16.	Количество реализуемых на базе мастерских образовательных программ ПО и ДПО	14	17	20	23	28
17.	Доля оборудования, задействованного в учебном процессе, соответствующего требованиям WS	60%	68%	74%	80%	85%
18.	Количество новых программ ПК для педагогических работников ОО региона, разработанных с учетом закупленного	5	6	7	8	9

	оборудования, на базе вновь созданных мастерских ед.					
19.	Количество педагогических работников сторонних ОО, прошедших повышение квалификации по разработанным программам ПК с использованием ЭО (ДОТ), на базе вновь созданных мастерских чел.	6	8	9	10	12

8.2 Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей индикаторов) развития колледжа, являются:

1) Создание условий для внедрения электронной платформы 1С Колледж, обеспечение функционирования внутренней системы оценки качества, применение механизмов бережливого производства, создание и организация эффективной работы структурных подразделений колледжа, обеспечивающих качественную подготовку специалистов.

2) Совершенствование механизмов стимулирования работников учреждения, оказывающих образовательные услуги (выполняющих работы) различной сложности.

3) Привлечение и адаптация «молодых» педагогических работников выпускников образовательных организаций, специалистов предприятий отрасли в колледж, расширение перечня образовательных организаций, использование собственной ресурсной базы для достижения 100% показателя по прохождению профессиональной переподготовки, курсов ПК и стажировок преподавателями и мастерами п/о.

4) Расширение форм и методов профориентационной работы с абитуриентами и выпускниками колледжа, участие колледжа в проекте «Билет в будущее», формирование списка опорных организаций-баз практик.

5) Обеспечение эффективного функционирования ОУМО по УГПС 08.00.00 Техника и технологии строительства, приобретение и трансляция передовых производственных технологий и учебно-методического опыта в образовательные организации-партнеры колледжа, организация взаимодействия с работодателями в направлении разработки и корректировки образовательных программ.

6) Обеспечение подготовки будущих специалистов в соответствии с ФГОС и учетом профессиональных стандартов и компетенций WSR.

7) Укомплектование на 100% штата педагогических работников, реализующих направления воспитательной работы колледжа, поддержание социально-значимых инициатив студенческого сообщества путем реализации проектов, охват 75% обучающихся различными формами наставничества.

8) Проведение глубокой модернизации материально-технической базы колледжа по направлению строительство и жилищно-коммунальное хозяйство в соответствии со стандартами WSR, обеспечение эффективного функционирования многофункционального центра прикладных квалификаций и его структурных подразделений.

9. Приоритетные направления Программы:

Таблица № 6.

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный	Соисполнители	Срок	Этап
1	2	3	4	5	6
1. Модернизация системы управления колледжем					
1.1	Расширение процессов и структурных подразделений колледжа, ведущих свою деятельность с использованием электронной платформы 1С Колледж, переход на электронный документооборот.	Начальник ОИ и ТПОП	Руководители структурных подразделений	12.2021г.	I
				12.2022г.	II
				12.2023г.	
				12.2024г.	III
1.2	Поддержание в рабочем состоянии внутренней системы менеджмента качества, действующей в колледже, с учетом стандарта ISO 9001:2015.	Заместитель директора по УМП и КО	Руководители процессов	06.2021г.	I
				06.2022г.	II
				06.2023г.	
				06.2024г.	III
1.3	Укрепление результатов 1 и 2 этапов проекта «Бережливый колледж». Расширение количества помещений, функционирующих по принципам 5S до 14 ед.	Заместитель директора по УМП и КО	Члены рабочей группы	06.2021г.	I
				06.2022г.	II
				06.2023г.	
				06.2024г.	III
1.4	Реализация на базе многофункционального центра прикладных квалификаций 38 программ профессиональной подготовки (переподготовки) и повышения квалификации в области УГПС 08.00.00 Техника и технологии строительства для разных категорий граждан.	Заместитель директора по УПР и РНК	Преподаватели, Мастера п/о	06.2021г.	I
				06.2022г.	II
				06.2023г.	
				06.2024г.	III
1.5	Разработка МЦПК методической документации и организация поддержки в оборудовании площадок для проведения чемпионатов WSR	Заместитель директора по УПР и РНК, Начальник ОУМП и КО	Методисты, Преподаватели, Мастера п/о	03.2021г.	I
				12.2021г.	
				03.2022г.	II
				12.2022г.	
				03.2023г.	
				12.2023г.	
				03.2024г.	III
				12.2024г.	
2. Укрепление кадрового потенциала колледжа					
2.1	Реализация программы привлечения и профессиональной адаптации «молодых» педагогических работников	Заместитель директора по УМП и КО	Наставники	06.2021г.	I
				06.2022г.	II
				06.2023г.	
				06.2024г.	III
2.2	Организация обучения работников колледжа на право	Заместитель директора по	Руководитель МЦПК	06.2021г.	I
				06.2022г.	II

	проведения демонстрационного экзамена до 12 человек, увеличение количества работников, имеющих статус регионального эксперта по компетенциям WS до 18 человек.	УПР и РНК		06.2023г.	
				06.2024г.	III
2.3	Организация прохождения стажировок 100% преподавателей и мастеров п/о, преподающих дисциплины общепрофессионального цикла и профессиональных модулей на предприятиях отрасли.	Заместитель директора по УПР и РНК	Начальник ОУМР и КО	12.2021г.	I
				12.2022г. 12.2023г.	II
				12.2024г.	III
2.4	Поддержание удельного веса преподавателей и мастеров п/о, имеющих I и высшую квалификационную категории на уровне 52% в общем количестве преподавателей и мастеров п/о.	Заместитель директора по УМР и КО	Начальник ОУМР и КО	12.2021г. 12.2022г. 12.2023г.	II
				12.2024г.	III
2.5	Сертификация экспертов по компетенциям WSR.	Заместитель директора по УПР и РНК	Руководитель МЦПК	12.2021г.	II
3. Расширение направлений профориентационной работы в колледже					
3.1	Расширение направлений деятельности службы профориентации, карьеры и содействия трудоустройству выпускников. Привлечение работодателей к проведению профориентационных мероприятий, проведение мероприятий с применением дистанционных технологий	Заместитель директора по УВР, Заместитель директора по УПР и РНК	Преподаватели, Мастера п/о	06.2021г.	I
				06.2022г. 06.2023г.	II
				06.2024г.	III
3.2	Увеличение доли выпускников колледжа трудоустроенных по профилю обучения в течение 2-х лет после окончания колледжа	Заместитель директора по УПР и РНК	Кураторы учебных групп	09.2021г.	I
				09.2022г. 09.2023г.	II
				09.2024г.	III
3.3	Непосредственное участие руководителей практик от предприятий в профессиональном становлении и формировании индивидуальной траектории развития будущих (молодых) специалистов.	Заместитель директора по УПР и РНК	Представители работодателей	06.2021г.	I
				06.2022г. 06.2023г.	II
				06.2024г.	III
3.4	Участие в проекте по ранней профессиональной ориентации учащихся 6-11-х классов	Заместитель директора по УПР и РНК	Руководитель МЦПК	06.2021г.	I
				06.2022г. 06.2023г.	II

	общеобразовательных организаций «Билет в будущее» по компетенции Малярные и декоративные работы.			06.2024г.	III
4. Модернизация образовательного процесса колледжа					
4.1	Взаимодействие ОУМО в системе СПО по УГПС 08.00.00 «Техника и технологии строительства» с профессиональными ОО Рязанской области. Проведение заседаний ОУМО. Участие в работе ФУМО.	Заместитель директора по УМР и КО	Члены ОУМО	12.2021г.	I
				12.2022г. 12.2023г.	II
				12.2024г.	III
4.2	Продолжение реализации наиболее востребованных направлений подготовки для экономики региона списка ТОП-50, ТОП-Регион: 08.01.07, 08.01.10, 08.01.25, 08.02.11 в соответствии с изменениями ФГОС и профстандартами.	Заместитель директора по УМР и КО	Начальник ОУМР и КО, Преподаватели, Мастера п/о	12.2021г.	I
				12.2022г. 12.2023г.	II
				12.2024г.	III
4.3	Организация участия работодателей в актуализации ОПОП и УМК дисциплин, профессиональных модулей в соответствии с востребованными компетенциями.	Заместитель директора по УМР и КО, Заместитель директора по УПР и РНК	Начальник ОУМР и КО,	06.2021г.	I
				06.2022г. 06.2023г.	II
				06.2024г.	III
4.4	Повышение качества предоставляемых образовательных услуг путем взаимодействия с работодателями в рамках деятельности совместных кафедр, увеличение количества кафедр до 7.	Заместитель директора по УМР и КО, Заместитель директора по УПР и РНК	Преподаватели, Мастера п/о	06.2021г.	I
				06.2022г. 06.2023г.	II
				06.2024г.	III
4.5	Увеличение количества договоров о дуальном и сетевом обучении с предприятиями и образовательными организациями СПО до 21 ед.	Заместитель директора по УМР и КО, Заместитель директора по УПР и РНК	Преподаватели, Мастера п/о	06.2021г.	I
				06.2022г. 06.2023г.	II
				06.2024г.	III
4.6	Расширение перечня программ профессионального обучения и повышения квалификации	Заместитель директора по УМР и КО	Начальник ОУМР и КО	12.2021г.	I
				12.2022г. 12.2023г.	II

	реализуемых на базе Многофункционального центра прикладных квалификаций (МЦПК) в соответствии с потребностями регионального рынка труда в количестве 38 программ с учетом закупленного оборудования, на базе вновь созданных мастерских, а также с использованием электронного обучения, ДОТ.			12.2024г.	III
4.7	Разработка нормативной, технологической и учебно-методической базы электронного обучения. Реализация отдельных дисциплин, разделов с использованием дистанционных технологий. Цифровизация библиотечного фонда на 100% от обязательной учебной литературы. Обеспечение доступа к ресурсу на сервере колледжа.	Заместитель директора по УМР и КО, Начальник ОИ и ТПОП	Заведующий библиотекой, Преподаватели, Мастера п/о	12.2021г.	I
				12.2022г.	II
				12.2023г.	
4.8	Проведение ГИА в форме демонстрационного экзамена на базе аккредитованных центров проведения ДЭ по 6 компетенциям с участием экспертов движения «Молодые профессионалы»	Заместитель директора по УПР и РНК	Руководитель МЦПК, Преподаватели, Мастера п/о	06.2021г.	I
				06.2022г.	II
				06.2023г.	
4.9	Участие в региональных чемпионатах профессионального мастерства «Молодые профессионалы» (Ворлдскиллс Россия) по 5 компетенциям и представление своих участников на отборочных этапах национальных чемпионатов в ЦФО.	Заместитель директора по УПР и РНК	Руководитель МЦПК, Преподаватели, Мастера п/о	2021г.	I
				2022г.	II
				2023г.	
4.10	Участие студентов колледжа в Региональных и Всероссийских олимпиадах профессионального мастерства обучающихся по специальностям СПО УГПС 08.00.00.Техника и технологии строительства	Заместитель директора по УПР и РНК	Преподаватели, Мастера п/о	2021г.	I
				2022г.	II
				2023г.	
2024г.				III	
	5. Модернизация системы воспитания в колледже				
	5.1	Увеличение количества и	Заместитель	Члены рабочих	06.2021г.

	повышение качества социально-значимых проектов, реализуемых колледжем до 9 ед.	директора по УМП и КО, Заместитель директора по УВР	групп	06.2022г. 06.2023г.	II
				06.2024г.	III
5.2	Регистрация волонтерского отряда колледжа «ДоброСтрой», привлечение студентов к работе в отряде. Воспитание патриотических чувств и гражданской ответственности у подрастающего поколения. Реализация социального проекта «Рука помощи»	Заместитель директора по УВР	Кураторы учебных групп	06.2021г. 06.2022г. 06.2023г.	I II
				06.2024г.	III
5.3	Создание стройотряда на базе колледжа. Участие в городских конкурсах по созданию комфортной среды.	Заместитель директора по УВР	Кураторы учебных групп	06.2021г. 06.2022г. 06.2023г.	I II
				06.2024г.	III
5.4	Реализация программы «Здоровьесберегающая среда колледжа».	Заместитель директора по УВР	Руководители физвоспитания, Кураторы учебных групп	06.2021г. 06.2022г. 06.2023г.	I II
				06.2024г.	III
5.5	Реализация «Комплексной программы наставничества в ОГБПОУ РСК», адаптация студентов в профессиональном сообществе.	Заместитель директора по УМП и КО	Члены рабочей группы, Представители работодателей, Преподаватели, Мастера п/о	06.2021г. 06.2022г. 06.2023г.	I II
				06.2024г.	III
5.6	Функционирование 15 объединений профессиональной направленности, 9 спортивных секций, 5 кружков творческой направленности	Заместитель директора по УВР	Руководители объединений ДО	06.2021г. 06.2022г. 06.2023г.	I II
				06.2024г.	III
5.7	Реализация «Программы развития студенческого самоуправления в ОГБПОУ РСК.	Заместитель директора по УВР	Кураторы учебных групп	06.2021г. 06.2022г. 06.2023г.	I II
				06.2024г.	III
6. Модернизация материально-технической базы колледжа					
6.1	Модернизация лаборатории инженерных систем многоквартирного дома.	Заместитель директора по УПР и РНК	Заведующий отделением	12.2021г.	II
6.2	Поддержание эффективного функционирования 5 мастерских по компетенциям:	Заместитель директора по УПР и РНК	Заведующие мастерскими, Преподаватели,	2021г. 2022г. 2023г.	I II

	R60 Геодезия, Технологии информационного моделирования BIM, 12 Облицовка плиткой, 15 Сантехника и отопление, Монтаж и эксплуатация газового оборудования в рамках гранта по реализации мероприятия «Государственная поддержка образовательных организаций в целях обеспечения соответствия их материально-технической базы современным требованиям» федерального проекта «Молодые профессионалы».		Мастера п/о	2024г.	III
6.3	Увеличение количества учебных мастерских, полигонов, соответствующих требованиям WSR до 8.	Заместитель директора по УПР и РНК	Руководитель МЦПК	06.2021г.	II
				12.2021г.	III
6.4	Увеличение количества новых оборудованных рабочих мест до 90 ед., единиц современного оборудования до 100 ед.	Заместитель директора по УПР и РНК	Руководитель МЦПК	06.2021г.	I
				06.2022г. 06.2023г.	II
				12.2024г.	III
6.6	Внедрение в учебный процесс единиц оборудования, поддерживающего технологии электронного обучения и ДОТ, не менее 70 ед.	Начальник ОИ и ТПОП	Лаборант	06.2021г.	I
				06.2022г. 06.2023г.	II
				12.2024г.	III
6.7	Ремонт учебных помещений площадью, не менее 1500 кв.м.	Заместитель директора по УПР и РНК	Мастера п/о	06.2021г.	I
				06.2022г. 06.2023г.	II
				12.2024г.	III
6.8	Увеличение доли оборудования, задействованного в учебном процессе, соответствующего требованиям WSR до 85%.	Заместитель директора по УПР и РНК	Руководитель МЦПК	06.2021г.	I
				06.2022г. 06.2023г.	II
				12.2024г.	III
6.9	Разработка проектной документации по реализации проекта создания комфортной среды «Город мастеров» на базе отделения ПКР и ДПО.	Заместитель директора по УПР и РНК	Руководитель МЦПК	12.2021г.	I
				06.2022г. 06.2023г.	II
				12.2024г.	III

Система управления Программой предполагает формирование механизмов для поддержания процесса развития колледжа.

Структура управления Программой состоит из следующих основных элементов:

Ежегодный отчетный доклад на Педагогическом совете по Программе развития (апрель);

Отчеты ответственных исполнителей на заседаниях Совета колледжа по реализации отдельных программных мероприятий (в течение года);

Проведение внутренних аудитов членами аудиторской группы и Попечительского совета (июнь).

По итогам аудитов и отчетных докладов будет проводиться корректировка программных мероприятий с целью достижения целевых показателей.

10. План-график реализации программы

Таблица № 7.

Этап реализации	Задача	Ответственный	Сроки реализации	Ожидаемый результат
I Организационно-подготовительный	Сбор информации, анализ данных, проведение SWOT-анализа, определение путей минимизации рисков	Директор колледжа заместители директора, руководители структурных подразделений	2021г.	Создание базы для достижения целевых показателей
II Основной	Развертывание системы реализации мероприятий приоритетных направлений программы с учетом корректировки I этапа		2022 - 2023г.г.	75% достижения целевых показателей
III Заключительный	Анализ результативности программы, оценка эффективности мер, обеспечивающих реализацию программы		2024г.	100% достижения целевых показателей

11. Ресурсное обеспечение реализации программы

Таблица № 8.

№ п.п.	Вид ресурса	Обеспеченность	Источники поступления	Примечания
1	Кадровые	92%	предприятия отрасли, ОО региона	
2	Временные	100%		Выполнение запланированных мероприятий соответствует срокам реализации программы
3	Финансовые	0%	Средства федерального бюджета	
		95%	Средства областного бюджета	
		5%	Внебюджетные источники финансирования	